

# 2023

Bilancio di sostenibilità



scilm

**L'innovazione al servizio del benessere  
di ambiente, persone, territorio**

# indice

Lettera agli Stakeholder	4
Nota Metodologica	5
L' Azienda	11
Il Valore Economico	32
Fornitori	37
Le Risorse Umane	42
Ambiente	59
Impatti Sociali	72
Tabella Obiettivi	77
Indice contenuti GRI	78

# Lettera agli Stakeholders

Con l'occasione del secondo report di sostenibilità per Scilm redatto su base volontaria - relativo al 2023 - ci proponiamo di consolidare gli obiettivi che ci siamo posti e iniziare a comunicarli attivamente per fare in modo che il tema della sostenibilità diventi uno dei pilastri fondanti della mission aziendale.

Scilm è una storia fatta di persone, idee e lavoro.

La sfida è quella di continuare a crescere come persone, attrarne sempre di nuove e creare i presupposti perché le menti si esprimano, le idee nascano e il lavoro di tutti riesca ad essere al passo con i tempi, mantenendo uno stretto legame con la nostra storia.

Sappiamo quanto tutto questo possa essere difficile, ma è giusto dirselo e dividerlo, perché in tale rapporto torniamo a esprimere il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro positivo, valorizzante e inclusivo, a essere solidi partner per i nostri fornitori e i nostri clienti, e a fare la nostra parte per il pianeta continuando a misurare e ridurre gli impatti sull'ambiente. Queste sfide si affrontano con gli strumenti giusti e continuando a mettersi in discussione.

Nel corso del 2023 abbiamo dedicato molte risorse in investimenti produttivi, informatici e in corsi di formazione.

Ci siamo messi in gioco sostenendo il nostro primo audit Smeta con esito positivo. Smeta è la metodologia più usata al mondo per misurare e migliorare le condizioni di lavoro e le performance ambientali, che alcuni nostri partner esteri utilizzano per certificare la propria catena di fornitura. Inoltre abbiamo rafforzato il team HR dedicando una figura professionale allo sviluppo delle risorse umane, che ci aiuterà a mettere in campo importanti progetti negli anni a venire.

Infine, ugualmente importante, il lato economico. Abbiamo chiuso l'anno 2023 con un calo di fatturato del 7%, ampiamente previsto e in linea con il budget che è stato rispettato, +3,5%.

Dopo i rocamboleschi anni precedenti si è stabilizzato il flusso degli approvvigionamenti e grazie agli investimenti effettuati e il nuovo layout logistico, la capacità produttiva si è allineata alla domanda.

Ci sentiamo dunque pronti per affrontare le future sfide del mercato, consapevoli dell'importanza del contributo di tutti i lavoratori, collaboratori, fornitori e clienti.

Per questo desideriamo concludere questa lettera ringraziandovi per la strada fatta insieme finora.

# Nota metodologica

## **NOTA METODOLOGICA**

Con l'obiettivo di dare rilievo all'impegno verso un modello di business sostenibile e alla responsabilità di rendere conto agli stakeholders, a partire dalla rendicontazione dell'anno 2022 Scilm Spa ha deciso di redigere volontariamente il Report di Sostenibilità.

Questo documento, relativo all'esercizio 2023, contiene le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte dall'azienda, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto che producono.

Il documento è stato redatto con riferimento alle linee guida e ai principi dei Sustainability Reporting Standards pubblicati dalla Global Reporting Initiative (GRI) nella versione aggiornata del 2021: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

Ai fini della redazione del Bilancio di Sostenibilità, i contenuti di reporting sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, che ha permesso di identificare gli aspetti rilevanti, cosiddetti "materiali", per Scilm e per i suoi stakeholder, per i cui dettagli si rimanda al paragrafo "Analisi di Materialità" del presente documento.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative fa riferimento a Scilm Spa ed il Report sarà redatto con cadenza annuale.

Il periodo di riferimento coincide con l'anno di esercizio del bilancio finanziario.

Il presente documento è stato sottoposto ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Scilm Spa in data 06/03/2025 e non è stato oggetto di verifica da parte di un soggetto terzo indipendente.

Il Report di Sostenibilità 2023 è stato pubblicato in data 27/03/2025 e come il precedente è disponibile sul sito web della Società, consultabile al seguente indirizzo: [www.scilm.com](http://www.scilm.com).

Per informazioni relativamente al documento è possibile fare riferimento al seguente contatto:

**Serena Scudiero**  
**Managing Director**  
[serena.scudiero@scilm.it](mailto:serena.scudiero@scilm.it)

### ANALISI DI MATERIALITÀ

Come nella precedente edizione, i temi trattati sono stati identificati tramite l'analisi di materialità, che consente di rilevare l'importanza di temi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale per la società e per i suoi portatori di interesse (stakeholder).

Nel 2023 il CdA ha confermato la precedente mappatura dei principali stakeholder – che comprendeva dipendenti, clienti, comunità locali, fornitori, investitori, associazioni di categoria, istituzioni, associazioni, media e stampa ed istituti finanziari – con i quali viene mantenuto il dialogo attraverso il portale aziendale, il sito ufficiale, la newsletter ed i canali social media dedicati.

Il processo di analisi di materialità si è articolato nelle seguenti fasi:

#### Analisi di contesto

È stata condotta un'analisi volta a studiare il contesto in cui opera Scilm, l'evoluzione della normativa, l'andamento del mercato, gli sviluppi tecnologici, le relazioni di business, il contesto di sostenibilità e gli stakeholder rilevanti elencati successivamente.

#### Identificazione degli impatti di sostenibilità

Sono stati identificati i principali impatti dell'organizzazione su governance, ambiente e sociale, sulla base degli esiti dell'analisi di contesto e delle tematiche emerse dallo stakeholder engagement indiretto.

#### Valutazione della significatività degli impatti

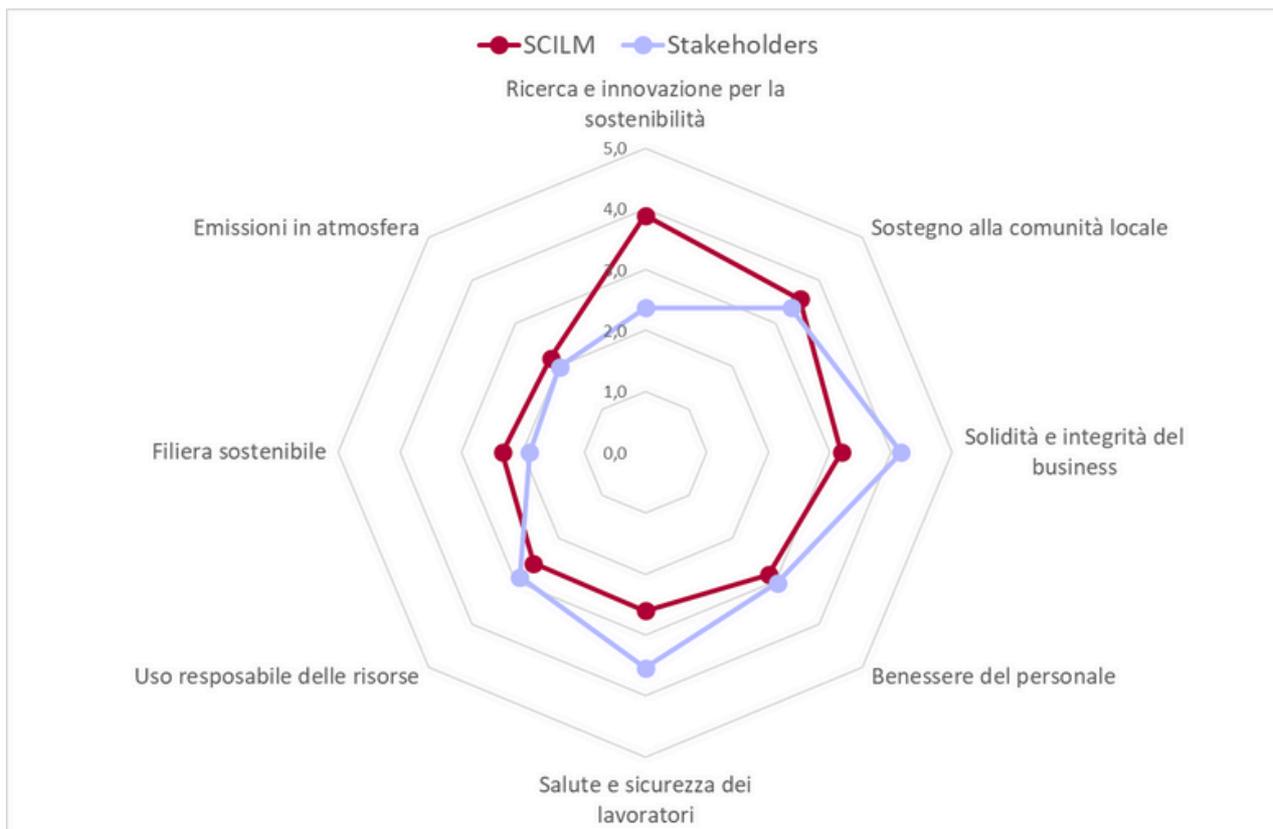
In una fase successiva abbiamo valutato il peso di ciascun impatto individuato, considerandone la severità e la probabilità di accadimento attraverso la compilazione di un questionario di valutazione da parte del CdA che assegnava ad ogni tematica un punteggio da 1 (Minima severità e probabilità di concretizzazione dell'impatto) a 4 (Massima severità e probabilità di concretizzazione dell'impatto).

I risultati elaborati per l'anno 2022 sono stati confermati anche per l'anno 2023 in cui l'analisi di materialità non è stata ripetuta perché si è ritenuto che le differenze rilevabili non sarebbero state sostanziali, si ritiene invece opportuno ripianificare tale attività per la redazione del prossimo bilancio.

Di seguito riportiamo l'elenco dei temi materiali rilevanti per Scilm. Per temi materiali si intendono le tematiche che a fronte dell'analisi condotta sono risultate impattanti (in termini effettivi o potenziali) in maniera rilevante a livello economico, ambientale o sociale.

Tema materiale	Definizione
Solidità e integrità del business	Agire in modo trasparente, leale e responsabile, nel rispetto di nome e standard nazionali ed internazionali.
Ricerca e innovazione per la sostenibilità	Produrre in linea con i principi della sostenibilità investendo in ricerca, sviluppo e innovazione.
Sostegno alla comunità locale	Il legame con il territorio e l'impegno per favorire lo sviluppo e la crescita della comunità locale.
Benessere del personale	Garantire il benessere del personale tutelando i diritti e investendo nello sviluppo personale e professionale delle persone.
Salute e sicurezza dei lavoratori	Garantire la salute e sicurezza dei lavoratori, nel rispetto delle norme e degli standard nazionali ed internazionali in materia.
Emissioni in atmosfera	Contributo ai cambiamenti climatici per l'emissione di gas a effetto serra.
Uso responsabile delle risorse	Minimizzare l'impatto sull'ambiente promuovendo la circolarità e l'uso sostenibile delle risorse.
Filiera sostenibile	Valutare gli impatti ambientali lungo l'intera catena di valore

Il grafico seguente rappresenta la significatività assegnata a ciascun tema materiale dalla nostra direzione aziendale (in rosso) e dai nostri portatori d'interessi (in violetto), espressa su una scala da 1 a 5.



Dall'analisi[1] condotta emerge che la tematica maggiormente rilevante per la direzione di Scilm è quella relativa alla ricerca e all'innovazione per la sostenibilità, seguita dal sostegno alla comunità locale e dalla solidità e integrità del business. Questi risultati sono perfettamente in linea con la mission e i valori che ispirano il nostro lavoro.

Da parte loro gli stakeholder hanno fatto emergere in particolare le categorie della solidità e integrità del business, della salute e sicurezza dei lavoratori, del sostegno alla comunità locale e del benessere personale.

I punteggi attribuiti dai due gruppi di attori partecipanti all'analisi si rivelano abbastanza omogenei, in particolare per ciò che concerne le tematiche relative al sostegno alla comunità locale, al benessere dei collaboratori e alla sostenibilità ambientale della produzione (uso responsabile delle risorse, emissioni e filiera).

[1]L'analisi di materialità è stata validata dal CDA in data 12/12/2023

## LO STAKEHOLDER ENGAGEMENT

La raccolta delle esigenze, delle aspettative e delle opinioni dei nostri portatori d’interessi ai fini dell’analisi di materialità è avvenuta attraverso la conduzione di un’attività di stakeholder engagement. Si tratta di un processo di coinvolgimento dei nostri portatori di interesse interni ed esterni basato sull’ascolto e sul dialogo, che ci ha consentito di metterne a fuoco il punto di vista nella formulazione di politiche e strategie aziendali.

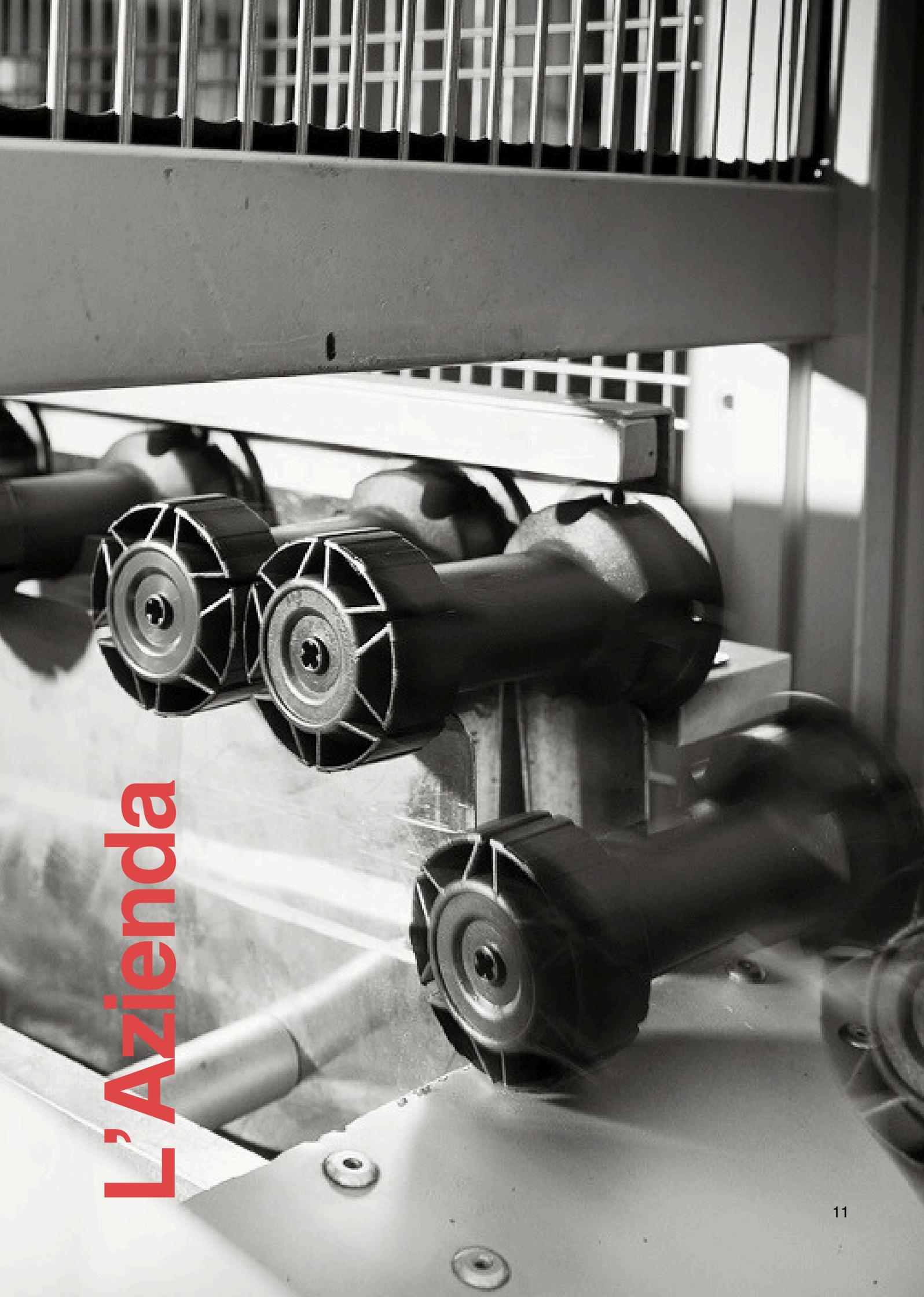
L’identificazione dei nostri portatori d’interesse più significativi, cioè quei soggetti (individuali o collettivi) che sono influenzati e coinvolti dalle nostre attività in maniera diretta o indiretta, è avvenuta mediante il coinvolgimento dell’alta direzione. In riferimento ai principi di responsabilità, influenza, vicinanza/prossimità, dipendenza e rappresentatività previsti dallo standard AA1000 sviluppato da AccountAbility sullo Stakeholder Engagement (AA1000 SES), è stata assegnata una classe di priorità a ciascuna categoria individuata, consentendo l’individuazione degli stakeholder più rilevanti, mostrati di seguito.

Categoria di stakeholder	Definizione
Lavoratori	Chi opera alle dipendenze o per conto di SCILM, incluse le loro rappresentanze (es. sindacati)
Fornitori	Chi ci fornisce materie prime, materiali, servizi o tecnologie
Clienti	Fruitori dei prodotti dell'azienda, comprese le associazioni dei consumatori
Investitori	Chi detiene o deterrà quote proprietarie all'interno di SCILM
Società e comunità locali	Il contesto sociale dei territori in cui si trovano i siti aziendali e che può influenzare direttamente o indirettamente le attività dell'azienda
Istituzioni	Il complesso delle istituzioni che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività dell'azienda (es: Regione, Provincia, Comune presso i quali si trovano i siti aziendali, Università)
Istituti finanziari	Banche e istituti di credito che possono contribuire al finanziamento delle attività di SCILM
Associazioni e ONG	Associazioni e organizzazioni private, senza scopo di lucro, che possono agire in ambiti che influenzano direttamente o indirettamente le attività dell'azienda (es. associazioni ambientaliste, associazioni di settore)
Media e stampa	Mezzi di comunicazione internazionali, nazionali e locali (es: televisione, stampa, radio e web) che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività dell'azienda

Gli stakeholder sono stati coinvolti attraverso una modalità di ascolto di tipo indiretto, che consiste nella selezione e analisi della documentazione utile a ricostruire le opinioni e le istanze sugli impatti derivanti dalle nostre attività.

L'attività di stakeholder engagement è stata propedeutica e indispensabile per la conduzione dell'analisi di materialità precedentemente descritta. Il coinvolgimento dei portatori d'interesse ha consentito di ampliare il nostro punto di vista sugli impatti creati: attraverso l'integrazione di una prospettiva esterna, possiamo essere più consapevoli degli impatti, negativi e positivi, generati dalle nostre attività.

# L'Azienda



Scilm, acronimo di Società Commerciale Industria Lavorazione Metalli, è un'azienda a conduzione familiare, con forma giuridica S.p.A., con sede legale a Cittadella (PD).

Scilm nasce nel 1977 a Rosà (VI) a pochi chilometri dall'attuale sede. Originariamente la produzione non era focalizzata nell'accessoristica per cucine come lo è ora, ma ben presto le opportunità commerciali del settore, raccolte dal socio Loris Beghetto, sono state trasformate in manufatti di qualità dalla competenza tecnica del socio Paolo Scudiero.

Scilm è così cresciuta negli anni, mantenendo un forte legame con il suo territorio ed estendendo il proprio mercato in Italia e all'estero fino a raggiungere un sostanziale equilibrio tra clientela nazionale ed internazionale.

Ad oggi Scilm è una delle aziende leader nel settore della componentistica per il mobile, coniugando tecnologia ed affidabilità dei prodotti con aspetti estetici di materiali come vetro e alluminio che servono a connotare i mobili dove i prodotti Scilm vengono utilizzati.

***INTEGRITA'***  
***Operiamo con integrità nel***  
***rispetto delle leggi, dei***  
***fornitori, clienti, dipendenti,***  
***stakeholders***

Loris Beghetto e Paolo Scudiero trasformano un'idea in Scilm	<b>1977</b>
Nasce l'innovativo zoccolo rivestito in resina artificiale	<b>1980</b>
Esce il nuovo sistema di profili gola	<b>1988</b>
Aprire la nuova sede a Cittadella	<b>1990</b>
Scilm è la sesta azienda in Italia certificata Icila - UNI EN ISO 9001	<b>1994</b>
Oxidal entra a far parte del gruppo Scilm	<b>1998</b>
Scilm lancia il nuovo sistema catenarie	<b>2006</b>
In Scilm avviene il passaggio generazionale	<b>2009</b>
Scilm ottiene la certificazione ambientale 14001 e Lavoro Sicuro	<b>2010</b>
Nasce Scilm America e esce Plan.a	<b>2011</b>
Scilm ed Euro Orvel unite per crescere nel comparto del mobile	<b>2015</b>
Viene adottato il Codice Etico	<b>2016</b>
Scilm compie 40 anni	<b>2017</b>
Blink il gancio magnetico vince Interzum Award	<b>2019</b>
Nuovo magazzino accettazione e ampliamento Euro Orvel	<b>2021</b>
Blink e Project 1 vincono il Red Dot Award	<b>2021</b>
Spostamento sede Scilm America a Charlotte e ottenimento FSC	<b>2022</b>
Nuovo magazzino spedizioni - audit Smeta - Whistleblowing	<b>2023</b>



*Vogliamo continuare a crescere nel mondo come azienda manifatturiera italiana di successo che offre ai produttori di mobili, in particolare di cucine, soluzioni e progetti che completano funzionalmente ed esteticamente il loro prodotto in linea con le tendenze del design e degli stili di vita delle famiglie contemporanee.*

*Forniamo prodotti innovativi per design, tecnologia e stile italiano. Deteniamo competenze specifiche nella lavorazione della plastica e dell'alluminio.*

*Lavoriamo in partnership con i nostri clienti sviluppando progetti personalizzati secondo le loro esigenze. Costruiamo relazioni di lungo termine fondate su stima ed amicizia reciproca.*

*Portiamo nel mondo il know how e lo stile sviluppato assieme ai nostri clienti italiani ed europei.*

*Forniamo un eccellente servizio ai clienti basato su una gamma completa di prodotti, supporto tecnico e forniture rapide e puntuali.*

5

I NOSTRI  
STABILIMENTI

202

I NOSTRI  
DIPENDENTI

64

I PAESI IN CUI  
ESPORTIAMO

55/45

IL NOSTRO  
FATTURATO TRA  
ITALIA ED ESTERO

31%

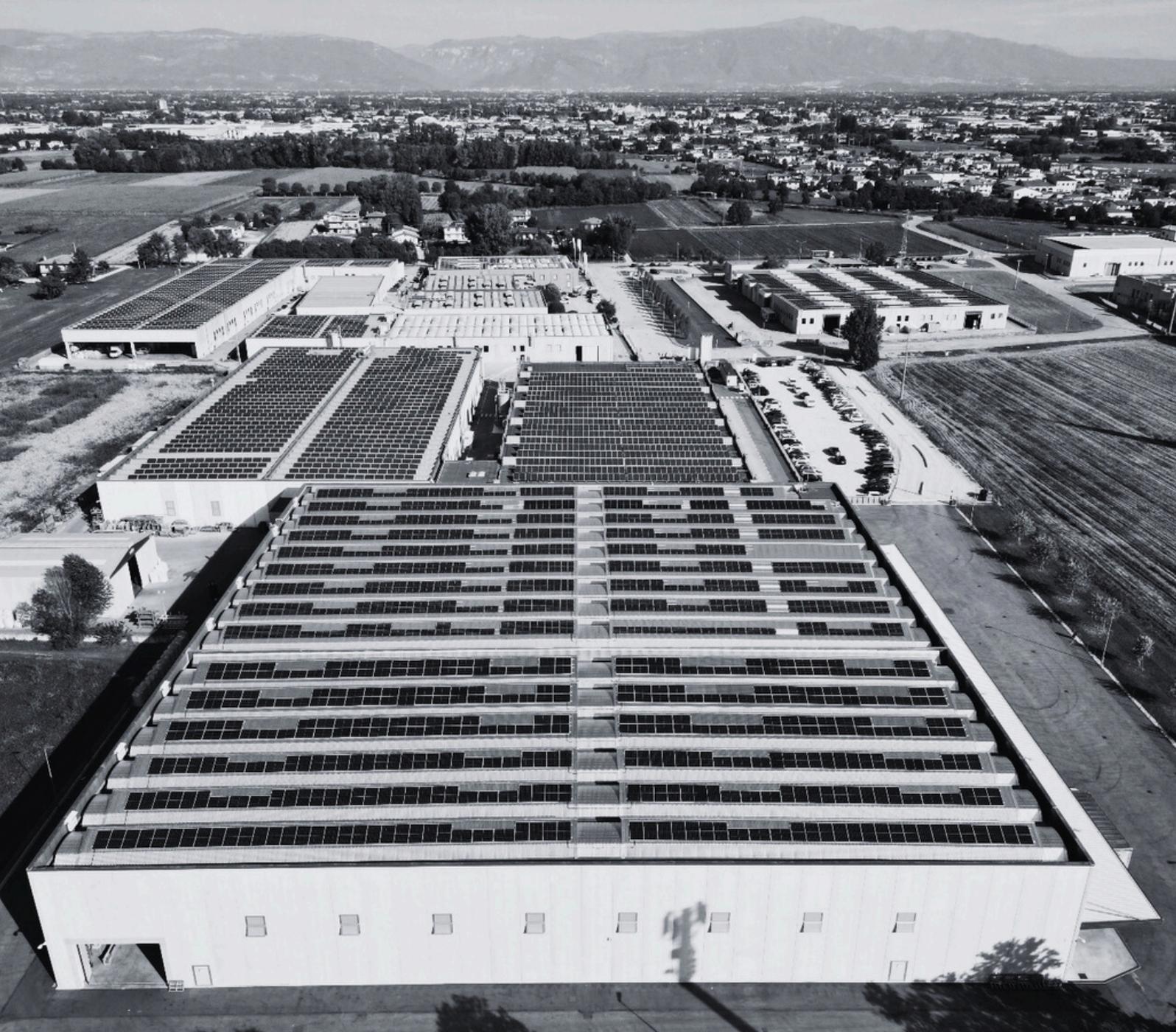
I PROGETTI  
PERSONALIZZATI

28000

MQ COPERTI

+32000

CODICI  
MOVIMENTATI ANNO



**Gli stabilimenti sono tutti adiacenti tra loro,  
tra il comune di Cittadella e Fontaniva in provincia di Padova**

***RESPONSABILITA' SOCIALE***  
***Operiamo con responsabilità  
sociale ed attenzione alla  
sostenibilità. Contribuiamo allo  
sviluppo economico e culturale  
della nostra comunità e del  
nostro territorio.***

Il nostro focus è lo sviluppo e la produzione di soluzioni funzionali ed estetiche per i produttori di mobili, in particolare di cucine.

Le **lavorazioni** che svolgiamo nei nostri stabilimenti sono:

- Stampaggio ad iniezione
- Termoformatura
- Estrusione

**materie  
plastiche**

- Lavorazione Controllo Numerico Computerizzato (CNC)
- Lavorazione meccanica del coil
- Anodizzazione

**alluminio**

- Stampa tramite tranciatura

**leghe  
metalliche**

- Carta
- Laminati
- Alluminio
- Tranciati di legno

**rivestimento**

- Tavoli
- Ante
- Complementi Arredi

**assemblaggi**

- Scatole
- Sacchetti
- Blister

**confezionamento**

- Kit prodotti catalogo
- Ante a riferimento
- Complementi arredo

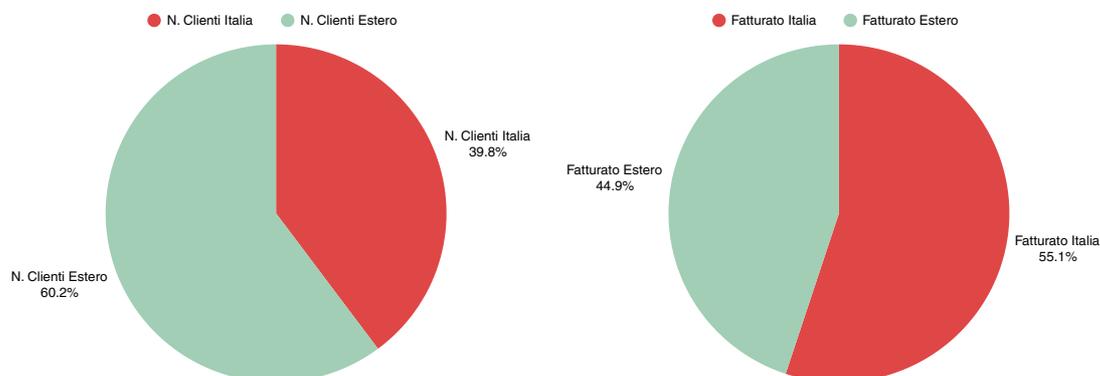
**personalizzazioni**



**I nostri prodotti sono destinati ai seguenti settori:**

- 1. aziende produttrici, industriali e artigianali, di arredamento home, outdoor e office**
- 2. azienda produttrici di arredamento industriale e industria metalmeccanica**
- 3. general contractor**
- 4. distributori e venditori di componentistica per il settore del mobile**
- 5. studi di progettazione, architettura, design**

## CLIENTI E PAESI SERVITI



**Fatturato Estero: 31.340.000 - 236 clienti**

**Fatturato Italia: 38.406.000 - 156 clienti**

**Come per il 2022 un numero inferiore di clienti nazionali hanno generato il 55% del fatturato.**

**I nostri clienti esteri sono distribuiti in circa 64 paesi, per lo più in Europa.**

**Africa :** Egitto, Kenia, Libia, Nigeria, Sud Africa, Tunisia

**Europa:** Albania, Austria, Bielorussia, Belgio, Bosnia Erzegovina, Croazia, Cipro, Repubblica Ceca, Danimarca, Estonia, Finlandia, Germania, Regno Unito, Grecia, Ungheria, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Macedonia, Malta, Moldavia, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Romania, Slovenia, Spagna, Svezia, Svizzera, Ucraina,

**Far East:** Cina, Corea del Sud, Malesia, Mongolia, Filippine, Singapore, Taiwan, Thailandia, Russia

**Middle East:** Armenia, Bahrein, India, Iraq, Israele, Giordania, Libano, Pakistan, Qatar, Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti, Azerbaijan

**Nord America:** Usa

**Oceania:** Indonesia, Australia

## GOVERNANCE

Il CDA[2] di Scilm è così composto:

Beghetto Loris – Presidente C.d.A. con poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione

Scudiero Paolo – Amministratore delegato

Beghetto Piero – Amministratore delegato

Scudiero Serena – Amministratore delegato

Gelain Gianfranco – Consigliere

I componenti hanno tutti ruoli esecutivi e 2 su 5 rientrano nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni.  
Il 20% è di sesso femminile.



[2]I membri dell'organo di governo ricoprono altri ruoli dirigenziali sia all'interno del gruppo sia all'esterno.  
Non si ravvisa in ogni modo rischio di conflitto di interesse.

Al CdA afferiscono la Direzione Finanza e la Direzione Generale.

Quest'ultima è composta da otto unità organizzative:

- Qualità dei Prodotti e dei Processi (RQPP);
- Sistema di Gestione (RSG);
- Gestione del personale;
- Organizzazione dei sistemi e servizi amministrativi;
- Operation;
- Servizio tecnico;
- Supply chain;
- Servizio commerciale.

Citiamo infine l'Organismo di Vigilanza (OdV) previsto dall'ex D.lgs. 231/01: un ente indipendente, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, incaricato di vigilare sulla corretta applicazione del modello di organizzazione, gestione e controllo (MOGC) e del codice etico interno. Anche questa struttura fa riferimento alla Direzione Generale.

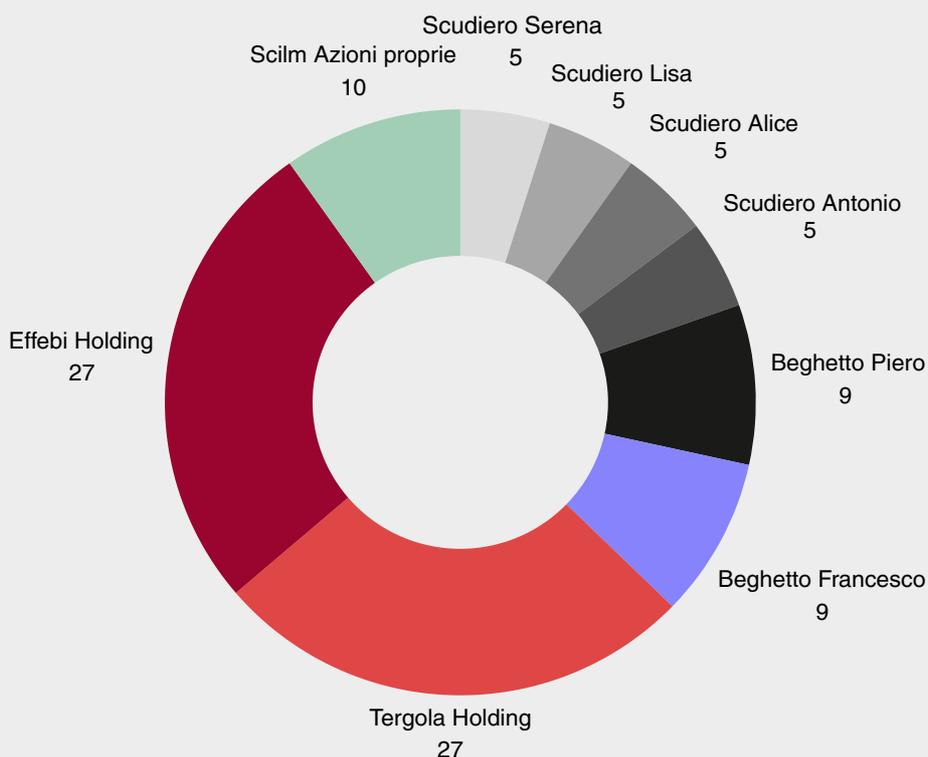
Il collegio sindacale è un ente indipendente incaricato di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa dell'azienda, del sistema di controllo interno e del suo sistema amministrativo contabile. Il collegio è composto da tre membri, tutti di sesso maschile.

Il nostro sistema di governance è orientato al perseguimento della nostra *mission* nel rispetto dei valori che da sempre ci contraddistinguono. Prestiamo molta attenzione a garantire il controllo dei rischi e a mantenere e sviluppare rapporti di fiducia con i nostri *stakeholder*, prefiggendoci inoltre la tutela e la salvaguardia dell’ambiente e del territorio come obiettivi da rispettare.

Il CdA è responsabile di garantire sia l’efficacia della governance attraverso la formulazione di politiche e obiettivi strutturati sulla base dell’analisi del contesto sia una gestione puntuale del rischio.

Al momento non sussistono cariche formali dedite alla gestione di strategie, politiche e obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile, né sono state istituite delle procedure di valutazione delle performance del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti ambientali, economici e delle persone. Tuttavia, la nostra sensibilità verso questa tipologia di temi è crescente ed è consolidata tramite la presenza in CdA di un membro coinvolto direttamente nella stesura della rendicontazione di sostenibilità e alla formazione continua in materia.

Di seguito la composizione della società:



Scilm spa è stata fondata da Loris Beghetto e Paolo Scudiero.

Ora è di proprietà delle 2 holding, Effebi e Tergola, che fanno riferimento alle famiglie Beghetto e Scudiero.

Per il 2023 non si sono rilevati conflitti di interesse per quanto concerne le attività dell'azienda e le sue relazioni imprenditoriali. Inoltre, non abbiamo riscontrato non conformità a leggi e regolamenti.

***ORIENTAMENTO AI RISULTATI***  
***Curiamo l' ambiente di lavoro e lo***  
***sviluppo delle capacità personali e***  
***professionali, mettendo a***  
***disposizione i migliori strumenti***  
***hardware e software per il***  
***raggiungimento dei risultati***  
***aziendali.***

## STRUTTURA E ASSETTO ORGANIZZATIVO

Nel corso degli anni ci siamo evoluti e ampliati diventando il cuore di un Gruppo che va oltre i confini italiani, grazie alla sede commerciale presente dal 2011 negli Stati Uniti d'America. Possediamo, inoltre, il 51% delle quote di Euro Orvel, azienda produttiva marchigiana che detiene i processi di termoformatura della plastica e lavorazione a freddo del metallo con stampaggio e trancia, e il 100% di quelle di Oxidal srl, una fra le prime aziende nel Veneto a occuparsi di ossidazione anodica dell'alluminio.

In particolare nel 2023, Scilm con Scilm America ha fatto un importante investimento spostando la propria sede operativa a Charlotte in Nord Carolina ed internalizzando i processi logistici di stoccaggio e spedizione con lo scopo di migliorare il servizio ai clienti ed avere un nuovo show room.



## LE CERTIFICAZIONI E LA CONFORMITA'

Siamo associati a Confindustria Veneto Centro, una partecipazione che consente di rappresentare e tutelare ulteriormente i nostri operatori[3].

### ISO 9001:2015 Sistema di gestione qualità



Tramite l'adozione della ISO 9001 Scilm offre la garanzia di una struttura solida, valutata da un ente terzo di certificazione. La certificazione dimostra il governo di tutti gli aspetti della propria attività e garantisce la riproducibilità delle performance operando per il miglioramento continuo degli standard qualitativi erogati.

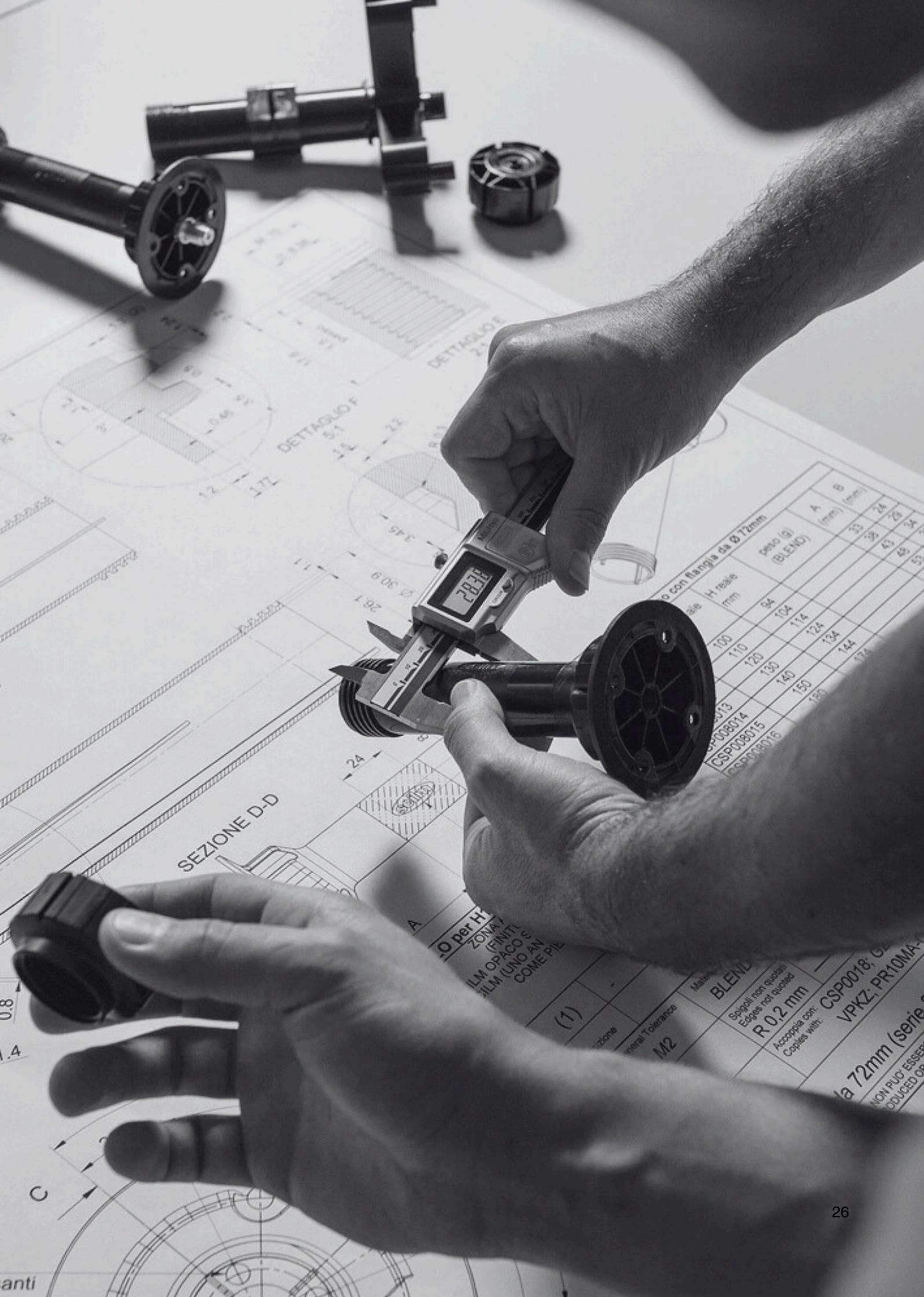
In un'ottica di prevenzione e per individuare i rischi aziendali svolgiamo periodicamente il Risk Assesment in conformità a quanto previsto dalla ISO 9001:2015 indagando tutti i possibili ambiti di impatto aziendale da quello economico a quello sociale, da quello ambientale a quello di gestione dell'energia.

### ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale



La nostra realtà possiede un'altra certificazione ISO, che rappresenta un riconoscimento di natura volontaria che attesta la conformità del proprio sistema di gestione e organizzazione alle specifiche normative internazionali. La "International Organization for Standardization" (da cui la sigla ISO) rappresenta difatti la più autorevole organizzazione di riferimento a livello mondiale nell'ambito della definizione di normative tecniche. SCILM è risultata conforme per il proprio sistema di gestione ambientale (ISO 14001:2015).

[3]Nessun componente della direzione ricopre ruoli decisionali in questa Associazione.



SEZIONE D-D

DETTAGLIO E

DETTAGLIO F

10 per H1  
ZONA  
(FINIT)  
ILM OP ACO S  
ILM (UNO AN  
COME P/L

BLEND

Spigoli non quadati  
Edges not quadded

R 0,2 mm

Accoppia con:  
Coples with:

CSP0018; G  
VPKZ; PR10MA-

la 72mm (serie  
NON PUO' ESSERE  
ODUCED OR

	A	B
	(mm)	(mm)
o con frangia da Ø 72mm	33	24
H reale	28	25
ale	43	25
100	45	24
110	45	24
120	45	24
130	45	24
140	45	24
150	45	24
160	45	24
170	45	24

## Certificazione FSC



La nostra direzione aderisce ai valori della certificazione FSC®, in riferimento ai contenuti della Policy FSC-POL-001-004- Policy for the Association of Organizations with FSC®[4]. Mediante questa certificazione la nostra realtà dichiara di non essere coinvolta, in maniera diretta o indiretta, nelle seguenti attività:

- taglio illegale o commercializzazione di legname di provenienza illegale;
- violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
- distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- conversioni significative di foreste in piantagioni o altri usi non forestali;
- introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- violazione di diritti umani e culturali come stabilito dalla Dichiarazione Universale sui Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite.

Aderiamo inoltre ai requisiti fondamentali del lavoro previsti dalla certificazione FSC®, basati sulla Dichiarazione sui principi e diritti fondamentali sul lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro delle Nazioni Unite; per questo ci impegniamo a:

- a) tenere nella dovuta considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legislazione nazionale;
- b) non impiegare lavoratori sotto i 16 anni di età;
- c) non avere e non impiegare forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- d) garantire che non vi siano discriminazioni sul lavoro e occupazione;
- e) rispettare la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva.

La protezione e la tutela della biodiversità sono temi a cui la nostra direzione è attenta: anche per questo abbiamo profuso le energie necessarie per mantenere nel corso del 2023 il certificato FSC® per le linee di prodotto catenarie[5] e i fondi frigo che utilizzano parti in legno.

[4] <https://connect.fsc.org/document-center/documents/38f19fb6-1fa7-42c0-8eb7-8796802c15d7>

[5] Si tratta di profili applicabili nella parte posteriore o anteriore dei mobili al fine di offrire solidità nella costruzione del mobile

Si tratta di una garanzia che assicura la gestione sostenibile delle foreste da cui provengono le nostre materie prime e il rispetto di rigorosi standard economici, ambientali e sociali.

Essere certificati FSC® significa inoltre dotarsi di un sistema di documentazione e tracciabilità delle materie prime utilizzate, dei processi produttivi e dei prodotti finiti.

## **Codice Etico**

Il nostro codice etico è diffuso sia internamente (ad amministratori, dirigenti e dipendenti della Società) che ai soggetti esterni (quali partner, fornitori e collaboratori). L'applicazione del codice è prevista per ogni individuo che opera per conto di Scilm e per chi ne viene a contatto; le eventuali violazioni vengono sanzionate. Il codice costituisce parte integrante del nostro modello di organizzazione, gestione e controllo, e consente la prevenzione dei comportamenti illeciti previsti dal D.Lgs. 231/2001.

All'interno del codice etico è disciplinata la segnalazione delle criticità. La violazione (certa o presunta) delle procedure e delle disposizioni aziendali in genere (come condotte illecite o irregolarità, violazioni di norme, del Modello 231 o del codice etico) può essere segnalata all'Organismo di Vigilanza. Quest'ultimo agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione e, in caso di accertata violazione, provvede a riportare la segnalazione e gli eventuali suggerimenti ritenuti necessari al Responsabile del Personale, che dovrà decidere in merito all'eventuale applicazione di una sanzione disciplinare, che viene applicata dal Consiglio di Amministrazione. Se la violazione accertata è stata compiuta proprio da responsabili di funzione, l'Organismo di Vigilanza ha il compito di riportare la notizia all'assemblea dei soci.

Nel corso del 2023 l'azienda si è dotata di un sistema informatico che garantisca l'anonimato per chiunque intenda tramite il sito aziendale segnalare condotte illecite o irregolarità.

## **Certificazione di sostenibilità SMETA**

Dall'anno 2023 Scilm aderisce in qualità di fornitore al protocollo di audit Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA), standard che consente di essere inseriti nel Supplier Ethical Data Exchange (Sedex).

Sedex è un'organizzazione globale che promuove il miglioramento delle pratiche di business etiche e responsabili lungo la catena di fornitura.

Scilm in particolare ha ricevuto un audit SMETA 2-pillar che ha valutato l'azienda in funzione dei seguenti punti:

- Standard lavorativi
- Salute e sicurezza
- Valutazione ambientale (basilare)
- Sistema di gestione
- Diritto al lavoro
- Subcontratto e lavoro a domicilio

**L'audit si è concluso positivamente con il rilievo di 4 osservazioni che sono state chiuse nel corso del 2023.**

## **Sistema di gestione della sicurezza secondo le Linee Guida UNI-INAIL**

Possediamo inoltre un Sistema di Gestione della Sicurezza basato sulle Linee Guida UNI-INAIL, che ci ha consentito di definire le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione, nel rispetto delle norme di salute e sicurezza vigenti, e di garantire il raggiungimento degli obiettivi che ci siamo posti quest'ambito.

***RISPETTO DELLA PERSONA***  
***Crediamo nella persone che***  
***assieme formano la Scilm e***  
***crediamo che si possa lavorare in***  
***sicurezza.***

A black and white photograph of a paper mill machine. A large roll of paper is being processed, moving from left to right across several rollers. The machine is complex, with various metal frames, pipes, and rollers visible. The lighting is dramatic, highlighting the texture of the paper and the metallic surfaces of the machinery.

# Valore Economico

L'economia italiana, nell'anno 2023, è tornata, dopo il periodo Covid-19, ad andamenti più in linea con le dinamiche prepandemia.

L'esercizio 2023 si è concluso con un risultato complessivamente positivo, nonostante una moderata flessione del 8% rispetto all'anno precedente.

La performance produttiva si è mantenuta sostanzialmente in linea con i livelli del 2022, registrando solo una lieve contrazione. Il dato è stato influenzato da una flessione distribuita uniformemente tra il mercato domestico e quello estero, con una tenuta leggermente migliore del mercato italiano.

Sul fronte economico, si è osservata una dinamica positiva nella gestione dei costi di approvvigionamento a cui è seguito un adeguamento dei listini di vendita. Le principali variazioni rispetto alle previsioni di budget si sono concentrate nei mercati tedesco e americano.

Le prospettive future si presentano stabili, con un outlook complessivo che offre interessanti opportunità di crescita. L'azienda sta attivamente sviluppando nuovi progetti strategici che costituiranno importanti driver di sviluppo per i prossimi esercizi.

L'andamento dell'esercizio 2023 deve ritenersi positivo, nonostante il calo previsto rispetto all'esercizio precedente.

Di seguito si riportano i dati del valore economico che abbiamo generato e distribuito direttamente. Questo indicatore consente di ampliare la visione tradizionale del bilancio economico, evidenziando le informazioni sulla creazione e distribuzione di ricchezza sul territorio, e quindi ai nostri stakeholder; rappresenta anche una verifica della reale responsabilità sociale assunta. La comunicazione trasparente delle modalità di gestione delle nostre risorse economiche e l'indicazione dell'impatto sui nostri portatori d'interessi è per noi un obiettivo primario.

**Valore economico direttamente generato e distribuito (euro)**

	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Valore economico generato (ricavi)</b>	<b>75.830.543</b>	<b>69.894.641</b>
Costi operativi	<b>58.207.060</b>	<b>50.134.480</b>
Salari e benefit dei dipendenti	<b>10.226.075</b>	<b>10.327.680</b>
Pagamenti a fornitori di capitale	<b>72.351</b>	<b>8.457</b>
Pagamenti PA	-	-
Investimenti nella comunità	<b>204.341</b>	<b>200.114</b>
Altro	<b>2.272.169</b>	<b>3.190.706</b>
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>70.981.996</b>	<b>63.844.523</b>
<b>Valore economico trattenuto (utile netto)</b>	<b>4.848.547</b>	<b>6.050.118</b>

Nel periodo di rendicontazione l'azienda ha usufruito di sgravi fiscali per un valore totale di circa 750.000 euro, come riportato in tabella.

### Assistenza finanziaria ricevuta dal Governo (euro)

	2022	2023
Sgravi fiscali e detrazioni di imposta	187.036,00	393.085,00
Altri benefit finanziari ricevuti o possono essere ricevuti da qualsiasi PA per qualsiasi operazione	13.000	364.411,00
<b>Totale Assistenza Finanziaria ricevuta</b>	<b>200.036</b>	<b>757.496,00</b>

### Investimenti (euro)

	2022	2023
Immobilizzazioni immateriali	870.377,00	462.027,00
Immobilizzazioni materiali	1.999.035,00	2.554.939,00
<b>Totale Generale</b>	<b>2.869.412,00</b>	<b>3.016.966,00</b>

L'azienda ha previsto importanti interventi di rinnovo macchinari ed impianti di aspirazione per continuare nel percorso di miglioramento degli ambienti e delle condizioni di lavoro.

Altri investimenti sono collegati alla conclusione del secondo stralcio del magazzino dove è stata spostata l'accettazione dei materiali e trasferito nello stabile adiacente anche il magazzino spedizioni.

Questo ha permesso di studiare ex novo il layout del reparto kit con l'inserimento di un nuovo centro di lavoro.

Dedichiamo costante impegno e attenzione nell'ambito dell'innovazione tecnologica e della ricerca per lo sviluppo di nuovi prodotti al fine di rispondere sempre meglio alle richieste dei nostri clienti e stakeholder e per alleggerire il nostro impatto sull'ambiente.

Nel 2023 abbiamo dedicato 9.864 ore/uomo nell'ambito della ricerca e dello sviluppo, per un valore economico pari a 558.858,59 euro.

Fornitori

**I fornitori di Scilm sono parte integrante del servizio che Scilm offre ai suoi clienti. La gestione della filiera è sempre stata una priorità al fine di garantire le forniture nel rispetto delle normative applicabili con particolare attenzione alla tutela dell'ambiente, dei diritti dei lavoratori e del territorio, prediligendo forniture nazionali e locali (nell'ambito della regione). Nel corso degli anni, Scilm è cresciuta assieme ai suoi fornitori creando veri e propri rapporti di partnership.**

#### **VENDOR RATING**

La società imposta i contratti con i propri fornitori, in modo corretto, completo e trasparente, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata.

La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, costo, professionalità, servizi aggiuntivi rispetto ai servizi/prodotti offerti e nel corso del 2023, a tal fine, è stato realizzato un importante intervento di rivisitazione della metodologia di VENDOR RATING aziendale per la valutazione dei fornitori e dei terzisti di Scilm.

La realizzazione del nuovo sistema di valutazione dei fornitori ha richiesto il coinvolgimento di diversi servizi aziendali, dal Servizio Supply Chain, al Servizio Controllo Qualità alla Gestione dei Materiali.

Il nuovo sistema di Vendor Rating consente all'azienda di avere una visione in tempo reale dello stato di qualifica dei fornitori/terzisti, grazie all'analisi dei seguenti parametri:

**1. LIVELLO DELLA QUALITÀ (nr. non conformità delle forniture) > KPI Ponderata Non Conformità**

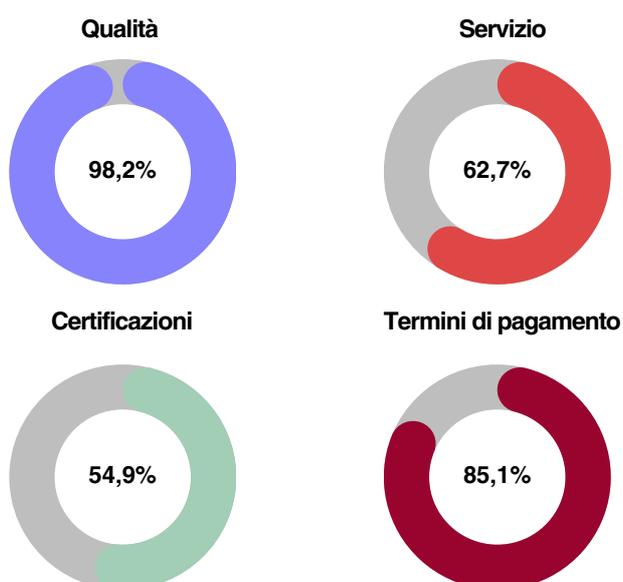
**2. LIVELLO DEL SERVIZIO (puntualità consegne) > KPI Ponderata Puntualità Ricezioni**

**3. TERMINI DI PAGAMENTO**

**4. CERTIFICAZIONI (nr. e tipo di certificazioni possedute) [6]**

Ognuno dei quattro parametri viene a sua volta ponderato per arrivare ad un indice di valutazione complessivo.

Il metodo, che è stato aggiornato per recepire i dati dal nuovo sistema gestionale, verrà ulteriormente implementato con un Piano di Audit atto a valutare, oltre agli aspetti commerciali e di qualità, anche aspetti relativi alla sostenibilità, essendo per Scilm importanti le performance ambientali e sociali delle aziende che lavorano in filiera.



[6]Le certificazioni che hanno un impatto sul vendor rating sono quelle di sistema. In particolare ISO 9001 - 14001 - 45001 - 50001.

## Il valore della prossimità

Scilm dimostra un forte legame con il territorio attraverso una strategia di approvvigionamento che privilegia fornitori locali e nazionali. L'analisi dei dati relativi ai fornitori per l'anno in esame evidenzia un significativo impegno verso l'economia locale e nazionale.

Oltre il 24% dei volumi di acquisto proviene da fornitori locali radicati nella stessa area geografica in cui si trova Scilm. Per fornitori locali Scilm considera quelli che hanno la sede legale nelle province di Padova, Treviso e Vicenza.

Il 42% della spesa è dedicato a fornitori del Veneto e il 92% ad aziende con sede in territorio italiano. Questa strategia evidenzia il legame con il territorio.

I fornitori di Scilm nel 2023 sono stati in totale 532 considerando solamente i fornitori con un fatturato superiore a €500 di cui 284 fornitori locali che rappresentano numericamente il 53% del totale.

Dei 532 fornitori solamente 26 hanno sede all'estero, ossia il 5% del totale, mentre i restanti hanno tutti sede legale in Italia.

Questa strategia di approvvigionamento dimostra la volontà di Scilm di essere non solo un'azienda, ma una realtà pienamente integrata nel tessuto economico e sociale del territorio.

- **Fornitori locali sede legale nelle province di PD - VI - TV**

**24%**

- 
- **Fornitori con sede legale in Veneto**

**42%**

- 
- **Fornitori con sede in Italia**

**92%**



# Risorse Umane



**COMPOSIZIONE E STRUTTURA DELL' ORGANICO AZIENDALE**

(nr. di persone al 31/12/2023)

<b>Dipendenti per contratto di lavoro</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Organico a tempo indeterminato. Di cui:</b>	<b>159</b>	<b>170</b>
Donne	34	38
<i>Di cui part time</i>	17	18
<i>Di cui full time</i>	17	20
Uomini	125	132
<i>Di cui part time</i>	6	6
<i>Di cui full time</i>	119	126
<i>Nazionalità: Italia</i>	156	168
<i>Nazionalità: Europa ( esclusa Italia)</i>	2	1
<i>Nazionalità: resto del mondo</i>	1	1
<b>Organico a tempo determinato. Di cui:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Donne	0	0
Uomini	0	0
<i>Nazionalità: Italia</i>	0	0
<i>Nazionalità: Europa ( esclusa Italia)</i>	0	0
<i>Nazionalità: resto del mondo</i>	0	0
<b>Totale dipendenti</b>	<b>159</b>	<b>170</b>

Al 31 dicembre 2023, l'organico complessivo dell'azienda conta 202 risorse, 5 unità aggiuntive rispetto al 2022, evidenziando una struttura organizzativa che si avvale sia di personale dipendente che di collaboratori esterni.

La forza lavoro si compone di 170 dipendenti assunti direttamente dall'azienda e 32 lavoratori con contratto di somministrazione (interinale), dimostrando un approccio flessibile alla gestione delle risorse umane.

La composizione dell'organico evidenzia una prevalenza della popolazione maschile, un trend particolarmente accentuato nella categoria dei dipendenti diretti.

Questa disparità di genere risulta, invece, più contenuta nel segmento dei lavoratori interinali, dove si osserva una distribuzione più equilibrata tra uomini e donne.

• **Risorse Umane**

**202**

---

• **Unità aggiuntive rispetto al 2022**

**5**

---

• **Dipendenti**

**170**

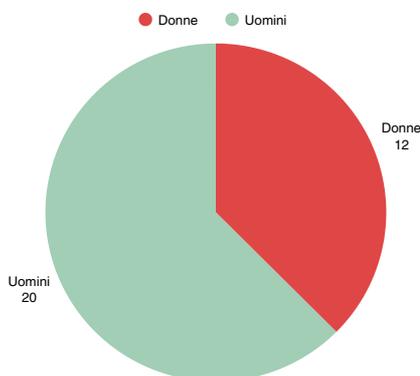
---

• **Lavoratori con contratto interinale**

**32**

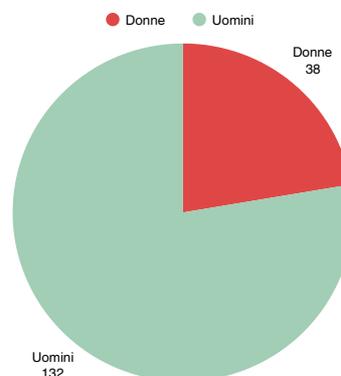
---

### LAVORATORI INTERINALI



Costituisce il 15,8% (32 unità) dell'organico complessivo. Presenta una distribuzione di genere più bilanciata rispetto ai lavoratori dipendenti.

### LAVORATORI DIPENDENTI



Rappresenta l'84,2% (170 unità) della forza lavoro totale. Evidenzia un significativo divario di genere a favore della componente maschile.

La fotografia attuale dell'organico aziendale evidenzia alcune aree di potenziale miglioramento, in particolare per quanto riguarda il bilanciamento di genere nel personale dipendente. L'azienda riconosce l'importanza di promuovere una maggiore diversità e inclusione, elementi fondamentali per una crescita sostenibile e per il benessere organizzativo.

Scilm ha fatto una scelta strategica di offrire contratti a tempo indeterminato a tutti i dipendenti, privilegiando la stabilità occupazionale. Questa politica porta diversi benefici:

- Maggiore sicurezza e tranquillità per i dipendenti nella pianificazione del futuro
- Un ambiente lavorativo più produttivo
- Mantenimento delle competenze e dell'esperienza all'interno dell'azienda

Riguardo la distribuzione dei contratti, i lavoratori part-time rappresentano il 14% del totale, percentuale rimasta stabile rispetto all'anno precedente.

La maggioranza dei dipendenti part-time sono donne, questo perché abbiamo scelto di garantire il contratto part-time a tutte le donne rientrate dalla maternità, così da sostenere le mamme lavoratrici nel mantenimento del proprio posto di lavoro e nella conciliazione di questo con la propria vita privata per tutto il tempo che ritengono necessario.

***Garantiamo il contratto PART-TIME  
a tutte le donne rientrate dalla  
maternità,  
così da sostenere le mamme  
lavoratrici nel mantenimento del  
proprio posto di lavoro e nella  
conciliazione di questo con la propria  
vita privata.***

**Diversità tra dipendenti al 31 dicembre 2023**

	<b>&lt; 30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt; 50 anni</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
<b>Quadri</b>	0%	1%	6%	0%	7%	7%
<b>Impiegati</b>	5%	18%	8%	11%	19%	31%
<b>Operai</b>	9%	24%	29%	11%	51%	62%
<b>Totale</b>	14%	43%	43%	22%	78%	100%

**Diversità tra dipendenti al 31 dicembre 2022**

	<b>&lt; 30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt; 50 anni</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Totale</b>
<b>Quadri</b>	0%	1%	7%	0%	8%	8%
<b>Impiegati</b>	4%	19%	6%	11%	19%	30%
<b>Operai</b>	7%	26%	30%	11%	52%	62%
<b>Totale</b>	11%	46%	43%	21%	79%	100%

La struttura del nostro organico mostra una chiara distribuzione delle mansioni, dove gli operai rappresentano la maggioranza con il 62% del totale, mantenendo la stessa proporzione dell'anno precedente, con una prevalenza di personale maschile.

Gli impiegati costituiscono il 31% della popolazione dipendente totale, mentre i quadri occupano il restante 7%.

Un aspetto caratterizzante della nostra forza lavoro è la significativa presenza di personale con età superiore ai 30 anni, che rappresenta l'86% del totale. Questa composizione rappresenta un punto di forza aziendale, in quanto permette di offrire un servizio di elevata qualità grazie all'esperienza consolidata e al know-how dei dipendenti senior. Questi ultimi possiedono una profonda conoscenza dei nostri prodotti e svolgono un ruolo fondamentale nella trasmissione delle competenze ai lavoratori meno esperti.

Tuttavia, siamo consapevoli che l'elevata età media della forza lavoro può comportare, con il passare del tempo, alcune limitazioni e rischi lavorativi superiori rispetto a una popolazione più giovane.

Per questo motivo, prestiamo particolare attenzione alle attività di miglioramento e riduzione dei rischi per la sicurezza previsti in particolare tra le attività di miglioramento previste nel 2024.

Per quanto riguarda la nazionalità, tutti gli impiegati e i manager sono di nazionalità italiana.

Nella categoria operaia, contiamo 104 dipendenti di nazionalità italiana, uno di nazionalità europea e uno di nazionalità extra-europea.

Durante il 2023, l'organico ha visto l'inserimento di 16 nuove risorse, a fronte di 5 cessazioni, tra cui una di nazionalità europea.

**Assunzioni e turnover al 31/12/2023**

	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Donne	Uomini	Totale
<b>Nuove Assunzioni</b>	8	7	1	4	12	16
<b>Cessazioni</b>	1	1	3	0	5	5
<b>Turnover positivo</b>	44%	10%	1%	12%	10%	10,06%
<b>Turnoover negativo</b>	6%	1%	4%	0%	4%	3,14%

Nel corso dell' anno l' organico è passato da 159 a 170 unità e come evidenziano i dati di turnover sono stati inseriti soprattutto under 30.

**Tasso di Turnover negativo    Tasso di Turnover positivo**



Dal punto di vista della remunerazione, l'inquadramento di ciascuno è regolato dal CCNL Metalmeccanico. Considerando il salario medio per genere, abbiamo calcolato per l'anno di rendicontazione il rapporto di retribuzione annuale per categoria di dipendenti: quello degli uomini rispetto a quello delle donne è stato pari a 1,3 per la categoria impiegatizia (verso 1,3 nel 2022), e a 1,2 (verso 1,1 nel 2022) per quella degli operai; non è stato possibile dedurre il dato per la categoria dei quadri per l'assenza della componente femminile.

Il rapporto di retribuzione totale annuale per il 2023 è pari a 3,1[7]; questo dato è stato ottenuto dal confronto tra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti (calcolata al netto della suddetta persona). Nel 2022 il rapporto era pari a 3,4.

[7] Come per il 2022, il CdA e gli amministratori non sono stati inclusi nel calcolo del rapporto di retribuzione.

## SVILUPPO

Nel 2023 abbiamo rafforzato significativamente l'area delle Risorse Umane attraverso l'inserimento di una nuova figura professionale dedicata esclusivamente allo sviluppo del personale. Questa scelta strategica risponde a due esigenze fondamentali: la gestione di un organico in costante crescita e l'accompagnamento del significativo ricambio generazionale previsto nei prossimi anni.

La nuova risorsa, che vanta una consolidata esperienza in realtà aziendali di maggiori dimensioni, si concentrerà su diverse aree chiave:

- La gestione dei processi di selezione del personale
- L'implementazione di un programma strutturato di onboarding, caratterizzato da incontri periodici e sessioni di feedback per garantire un inserimento efficace dei nuovi assunti
- L'analisi e la gestione dei fabbisogni formativi
- Lo sviluppo e l'attuazione di piani di crescita professionale per il personale interno

Questo investimento testimonia il nostro impegno nel valorizzare il capitale umano come risorsa strategica per la crescita aziendale.

***Crediamo nel contributo di tutti  
i dipendenti al successo dell'azienda  
e favoriamo la partecipazioni attiva  
ed il coinvolgimento nella gestione.***

## WELFARE

Il benessere dei dipendenti rappresenta uno dei valori fondamentali di Scilm, che si impegna costantemente nell'implementazione di iniziative concrete per sostenere i propri collaboratori e le loro famiglie. Nel corso del 2023, l'azienda ha portato avanti il proprio programma di welfare aziendale attraverso diverse iniziative strategiche.

La mensa aziendale interna, che serve quotidianamente circa 70 dipendenti (il 35% del totale compresi gli interinali), rappresenta uno dei pilastri del welfare Scilm. L'azienda contribuisce per oltre il 50% del costo del pasto e, dimostrando particolare attenzione al potere d'acquisto dei dipendenti, nel 2023 ha completamente assorbito gli aumenti dei costi di gestione, evitando ogni impatto economico sui collaboratori.

Nel corso del 2023, lo strumento del welfare gestito attraverso un portale aziendale è stato alimentato con diverse tipologie di premi e benefici:

- Un premio welfare di 200 euro previsto dal contratto nazionale
- Un premio aziendale erogato a luglio che ha superato i 1.100 euro
- Un premio welfare volontario di 1.500 euro distribuito a fine anno
- Premi speciali in occasione di matrimoni e nascite, che hanno interessato 18 dipendenti per un ammontare di 14.000 euro

L'investimento complessivo in welfare per l'anno 2023 ha raggiunto la significativa cifra di 537.017 euro, rappresentando il 5,2% dei costi totali del personale. Questo importante impegno economico testimonia la volontà dell'azienda di contribuire concretamente al miglioramento della qualità della vita dei propri dipendenti e delle loro famiglie.

Questi risultati confermano l'approccio di Scilm orientato alla valorizzazione delle proprie risorse umane, considerando il welfare aziendale non solo come un benefit, ma come un vero e proprio strumento strategico per il benessere organizzativo e la sostenibilità aziendale.

## FORMAZIONE

La nostra azienda considera il capitale umano come risorsa fondamentale per il successo e la sostenibilità nel lungo termine. La creazione e il consolidamento delle competenze professionali avvengono attraverso un approccio strutturato alla formazione, che mira non solo alla crescita professionale ma anche allo sviluppo personale dei nostri collaboratori.

Mettiamo a disposizione dei nostri dipendenti un ampio catalogo formativo che spazia oltre le competenze strettamente legate alle mansioni specifiche. L'offerta formativa si articola in due principali aree:

- **Competenze Tecniche:** Corsi specifici volti all'acquisizione e al perfezionamento delle competenze tecniche necessarie per le diverse funzioni aziendali.
- **Competenze Trasversali:** Programmi dedicati allo sviluppo di soft skills essenziali, tra cui Comunicazione efficace, Lavoro di squadra, Leadership, Gestione del tempo, Problem solving.

Nell'anno di rendicontazione abbiamo erogato più di duemila ore di formazione con una media pro-capite di circa 12 ore, più elevata per la categoria impiegatizia ed equamente distribuita tra uomini e donne.

### Ore di formazione

Dipendenti	Totali 2023	Pro-Capite 2023	Totali 2022	Pro-Capite 2022
Quadri	281	23	186	15,5
Impiegati	952	18	858	17,9
Operai	862	8	981	9,9
Donne	475	13	538	15,8
Uomini	1620	12	1487	11,9
<b>Totale ore formazione erogata</b>	2095		2026	
<b>Media pro capite</b>	12		14,2	

***Nel corso del 2023, abbiamo registrato risultati significativi nell'ambito della formazione:***

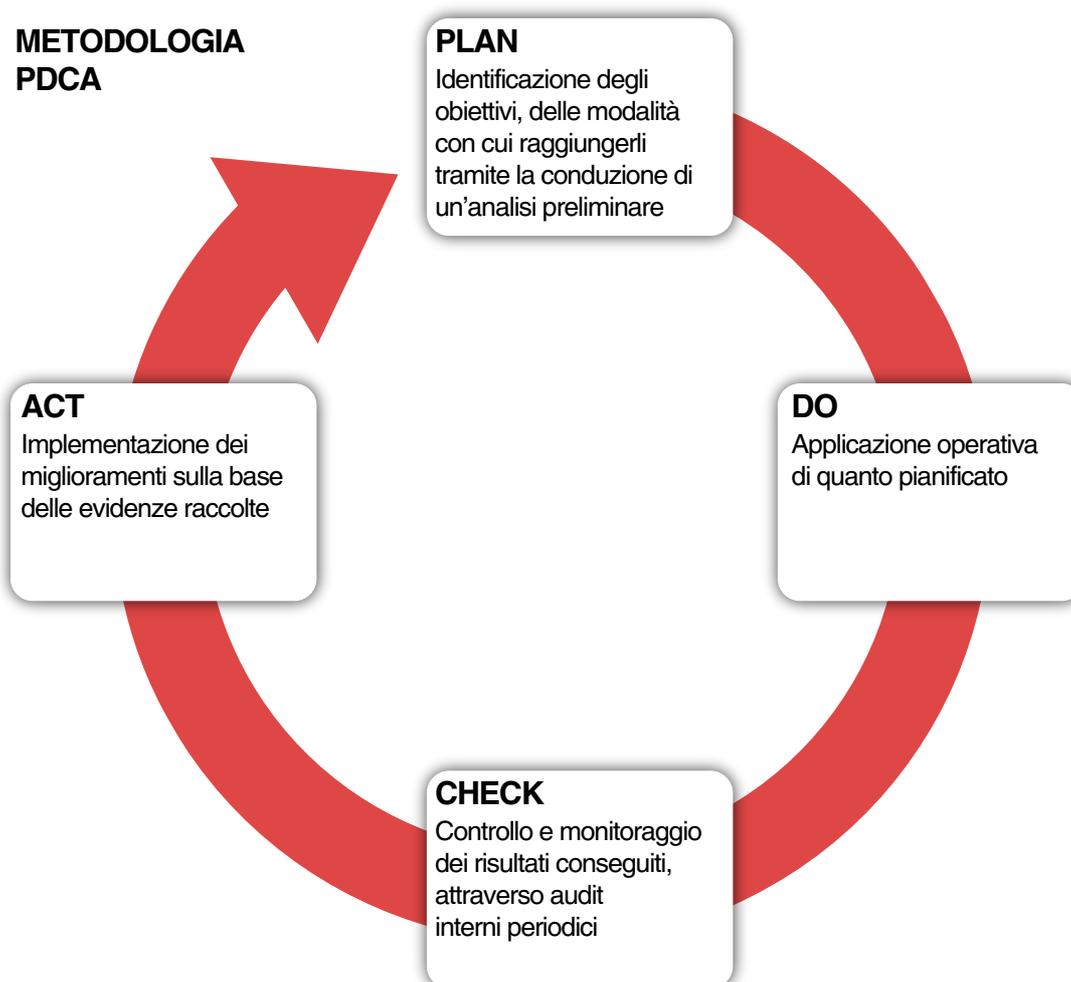
- Erogate 945 ore di docenza, raggiungendo l'82% degli obiettivi pianificati***
- Il 68% del personale ha beneficiato di almeno un'ora di formazione***
- La distribuzione della formazione si articola in:***
  - 10% formazione obbligatoria***
  - 90% formazione non obbligatoria***

Nel 2023 abbiamo ripreso un'importante iniziativa formativa in collaborazione con **Gym Hub, spin-off dell'Università di Padova specializzato nell'erogazione di formazione sulla sicurezza e sul corretto stile di vita. Questa attività, originariamente avviata prima della pandemia da Covid-19, è stata implementata su 2 direttrici:**

- Un gruppo di 30 dipendenti ha partecipato a un modulo formativo incentrato sulla prevenzione dei problemi all'apparato scheletrico superiore, caratterizzato da una significativa componente di formazione pratica.
- Per la prima volta è stato introdotto il modulo "Lavoro in Salute" per un gruppo di 30 persone, focalizzato sull'analisi dello stile di vita e delle abitudini alimentari per promuovere il benessere personale dei dipendenti.

## SALUTE E SICUREZZA

Gestiamo e tuteliamo la salute e la sicurezza sul lavoro tramite l'adozione volontaria del sistema di gestione basato sulle Linee Guida UNI-INAIL, che definiscono le modalità per individuare all'interno della struttura organizzativa aziendale le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione nel rispetto delle normative vigenti. In particolare, il modello si basa sulla **metodologia PDCA**, nell'ottica del miglioramento continuo dei processi interni, strutturata come da immagine.



All'interno di tale processo svolge un ruolo cruciale l'aggiornamento annuale del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ai sensi del D.Lgs. 81/08, uno strumento essenziale per l'individuazione delle misure di sicurezza da adottare in azienda. **Svolgiamo periodicamente un Risk Assessment sulla base del quale identifichiamo i potenziali rischi legati alle nostre attività e strutture, e di conseguenza implementiamo le azioni correttive più idonee, tramite l'implementazione di misure di prevenzione o, nei casi in cui ciò non fosse sufficiente, la fornitura di dispositivi di protezione.**

L'applicazione del DVR è in capo al datore di lavoro, assistito dal medico competente e dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), che è rappresentato da una figura esterna. Quest'ultimo viene supportato dall' Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), rappresentato dal facility manager, che si occupa di svolgere i compiti più operativi correlati alla sicurezza aziendale.

Come previsto dagli obblighi di legge, garantiamo la formazione obbligatoria dei nostri lavoratori e l'aggiornamento dei preposti in materia di salute e sicurezza attraverso lo scaglionamento annuale delle 6 ore previste nel corso del quinquennio. Inoltre, forniamo servizi di medicina del lavoro come stabilito dal contratto metalmeccanico, che copre il 100% dei lavoratori dipendenti.

Nell'anno di rendicontazione abbiamo registrato un tasso di infortuni complessivo basso, pari al 9%. Nel 2022 il tasso è stato del 12% (valore ricalcolato rispetto al precedente rapporto per un refuso che è stato corretto), per un totale di 280 ore lavorative perse, meno di un terzo rispetto all'anno precedente.

Non abbiamo registrato infortuni gravi, incidenti mortali, nè segnalazione di malattie professionali.

### Infortuni sul lavoro 2023 [8]

	Dipendenti 2023	Somministrati 2023	Dipendenti 2022	Somministrati 2022
<i>Ore uomo lavorate</i>	259.196	71.191	252.993	72.947
<i>Infortuni registrabili</i>	3	0	3	0
<i>Infortuni gravi</i>	0	0	0	0
<i>Infortuni mortali</i>	0	0	0	0
<b>Tasso infortuni</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
<b>Tasso infortuni gravi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tasso incidenti mortali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Un'attività di miglioramento portata avanti nel corso del 2023 riguarda l'eliminazione dei prodotti adesivi pericolosi per la salute e l'ambiente con passaggio a prodotti senza diisocianati "low emission". Al termine dell'attività possiamo affermare che il 98% delle colle usate sono low emission ed in aggiunta è stato eliminato il primer al montaggio ante sostituendolo con prodotto non tossico, meno costoso e molto performante ugualmente rendendo non più indispensabile l'impianto di aspirazione e l'uso della mascherina agli operatori di linea.

Attività come queste contribuiscono al miglioramento dell'ambiente di lavoro e dell'impronta ambientale aziendale.

[8] I tassi di infortunio sono stati calcolati su una base di 1.000.000 di ore lavorate.

***RISPETTO DELLA PERSONA***  
***Crediamo nelle persone che***  
***assieme formano la Scilm e***  
***crediamo che si possa***  
***lavorare in Sicurezza.***

# Ambiente



La nostra attenzione nei confronti della sostenibilità ambientale deriva dalla necessità di rispondere alle crescenti criticità che si pongono a livello globale. Siamo consapevoli delle gravi conseguenze connesse ai cambiamenti climatici, generate dalle emissioni di gas serra di natura antropica, e vogliamo rivedere i nostri modelli produttivi e operativi per diminuirne l'impatto, anche per rispondere alle attese dei nostri stakeholder. Una maggiore sostenibilità ambientale è un impegno imprescindibile per perseguire il raggiungimento di uno sviluppo equo anche per le generazioni future.

*“Rispettare vuol dire agire.  
Soprattutto se si parla di sostenibilità”*

In quest'ottica abbiamo redatto la nostra politica per l'ambiente che poggia su quattro pilastri fondamentali:

- **Conformità alle normative vigenti**, attraverso la diffusione della cultura del rispetto nello svolgimento di ogni singola attività.
- **Minimizzazione degli impatti ambientali** in ogni fase di attività, in primis tramite l'efficientamento degli utilizzi dell'energia e delle risorse naturali.
- **Aumento della consapevolezza della catena di approvvigionamento**, tramite la condivisione e diffusione della nostra politica ambientale, la collaborazione per la riduzione degli impatti e la valutazione dei nuovi fornitori tramite criteri ambientali.
- **Comunicazione e formazione** per aumentare a livello interno ed esterno il coinvolgimento e la partecipazione attiva nella gestione ambientale aziendale.

## UTILIZZO DELLE RISORSE E CIRCOLARITÀ

Per diminuire l'impatto ambientale delle nostre attività dedichiamo molta attenzione alla scelta delle materie prime impiegate nella produzione e nell'imballaggio dei nostri prodotti.

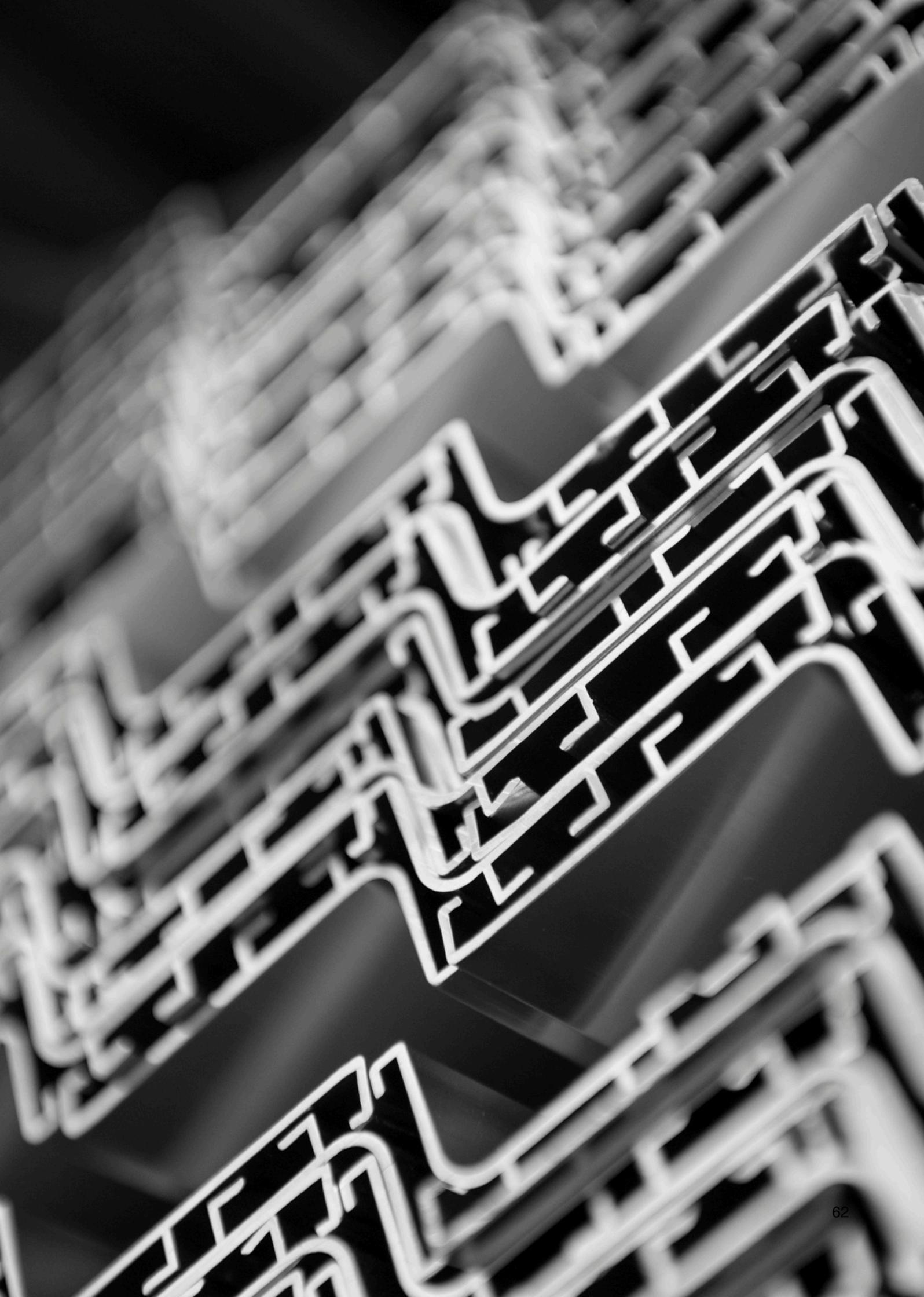
*“Ricerchiamo costantemente soluzioni produttive che preservino le risorse naturali e contrastino il cambiamento climatico”.*

In particolare, abbiamo scelto di privilegiare l'uso di materiali di tipo rinnovabile in considerazione della necessità di preservare le risorse naturali per le generazioni future. Questa scelta si basa soprattutto sull'uso dell'alluminio, un materiale strategico in un'ottica di economia circolare.

L'**alluminio** è caratterizzato da un'alta lavorabilità, un buon rapporto peso-resistenza e una totale riciclabilità. Il processo di riciclo dell'alluminio è particolarmente efficiente in quanto consente di conseguire un risparmio dell'energia primaria per la produzione fino al 95%, senza perderne le caratteristiche tecniche e funzionali. Inoltre, si calcola che a oggi tre quarti dell'alluminio prodotto siano ancora utilizzati e che l'intensità energetica legata alla produzione sia scesa quasi del 20% dal 2006 [9].

Nel corso del 2023 abbiamo iniziato ad inserire all'interno del nostro ciclo produttivo anche una quota di materiale plastico riciclato. In particolare PVC riciclato al 30%. Quest'attività si inserisce all'interno di un percorso di ricerca e miglioramento continuo nell'ambito dei materiali ed in particolare di materiali che migliorino l'impronta ambientale dei prodotti Scilm.

[9] <https://international-aluminium.org/statistics/alumina-production/>



La tabella sottostante rappresenta il dettaglio dei consumi di materiale per l'anno di rendicontazione. È evidente l'uso primario di materiali rinnovabili, percentuale rimasta stabile rispetto all'anno precedente, che rispecchiano la rilevanza che attribuiamo alla creazione di sistemi economici autorigenerativi ed ecosostenibili.

**Materiale utilizzato**

Categoria		Tonnellate 2022	Tonnellate 2023
<b>Materiali rinnovabili</b>	Carta	445	453
	Legno	3,91	6,06
	Acciaio e alluminio	5.420	5.089
	Bullonerie, vetri, accessori, illuminazione, varie	252	234
	<b>TOTALE</b>	<b>6.121</b>	<b>5.782</b>
<b>Materiali non rinnovabili</b>	Materie plastiche per produzione (ABS, PVC, PP)	2960	2908
	Polietilene (PE) per imballo	44,3	40,7
	Prodotti chimici: olii, colle, primer	31,6	32,6
	Decorati	51,4	85,6
	Altro	9,06	8,87
	<b>TOTALE</b>	<b>3.096</b>	<b>3.076</b>
<b>Totale materiale utilizzato</b>		<b>9.218</b>	<b>8.858</b>

Il 13% dei materiali che impieghiamo proviene da riciclo: nello specifico si tratta di ABS – un polimero amorfo che rientra tra i materiali termoplastici; questa percentuale corrisponde al 40% delle materie plastiche usate per la produzione. Il dato è rimasto lo stesso del 2022, ma nel corso dell’anno si è iniziato uno studio per un nuovo prodotto in ABS che potrebbe portare questo dato a cambiare sensibilmente nel 2024.

**Materiale derivante da riciclo**

Categoria	Tonnellate 2023	Percentuale 2023	Tonnellate 2022	Percentuale 2022
<b>ABS</b>	<b>1.156</b>	<b>13%</b>	<b>1.184</b>	<b>13%</b>

Oltre ad agire sull’utilizzo di materie prime vergini, la limitazione del nostro impatto ambientale passa anche attraverso l’implementazione di modalità di gestione dei rifiuti che ne consentano il corretto trattamento nel rispetto dell’ambiente.

Le nostre lavorazioni generano materiali di scarto che richiedono un’attenta gestione affinché non costituiscano un pericolo ambientale o per la salute, e per garantire la compliance alle normative vigenti.

Di seguito, riportiamo la quantità di rifiuti prodotti dalle nostre attività durante il 2023 confrontandoli con il 2022, suddividendo i quantitativi per codice CER[10].

<b>Categoria CER</b>	<b>Tonnellate 2022</b>	<b>Tonnellate 2023</b>
07 <i>- Rifiuti dei processi chimici organici</i>	72,2	91,2
08 <i>- Rifiuti della p.f.f.u di rivestimenti (pitture, vernici e smalti vetrati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa</i>	1,22	1,13
12 <i>- Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastica</i>	170	206
13 <i>- Oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli commestibili, 05 e 12)</i>	1,60	1,13
15 <i>- Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)</i>	207	221
16 <i>- Rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco</i>	5,60	0,3
17 <i>- Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione (compreso il terreno proveniente da siti contaminati)</i>	32,6	11,4
20 <i>- Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni)</i>	3,31	2,38
<b>TOTALE</b>	<b>494</b>	<b>535</b>

[10] Fonte dei dati: Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD).

Il dato peggiorativo rispetto all'anno precedente deriva soprattutto dai quantitativi di plastica estrusa non conforme, che viene comunque rigranulata e non smaltita, dai quantitativi di alluminio e bancali in legno.

Per semplificare la comprensione del destino dei nostri rifiuti riportiamo anche una tabella riassuntiva del loro trattamento, suddividendoli tra rifiuti pericolosi e non. Come evidenziato dai numeri, la quasi totalità dei nostri rifiuti è destinata a preparazione per il riutilizzo.

Questa modalità è posta all'apice della gerarchia dei rifiuti in quanto consente un risparmio notevole di materie prime ed energia, e permette di ritardare il momento in cui i rifiuti dovranno essere avviati a riciclaggio o smaltimento.

Tipologia di rifiuto[11]	Tonnellate 2022	Tonnellate 2023
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>496,7</b>	<b>533,9</b>
Rifiuti a recupero:	490,9	533,7
<i>di cui riciclo</i>	490,9	533,7
<i>di cui altre operazioni di riciclo</i>	0	0
Rifiuti a smaltimento:	5,8	0,2
<i>di cui a discarica</i>	1,2	0
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>5,1</b>	<b>2,7</b>
Rifiuti a recupero:	2,3	0,5
<i>di cui riciclo</i>	2,3	0,5
<i>di cui altre operazioni di riciclo</i>	0	0
Rifiuti a smaltimento:	2,8	2,3
<i>di cui discarica</i>	0	0
<i>di cui incenerimento</i>	2,8	2,3
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>501,7</b>	<b>536,7</b>

[11] Si specifica che, per il 2022 ed il 2023, sebbene le categorie delle attività di recupero e smaltimento siano state riprese dal MUD, i destini per la categoria R13 sono stati ipotizzati.

Gli eventi climatici estremi e i cambiamenti nel ciclo idrico stanno influenzando negativamente la disponibilità idrica globale. Nel continente europeo l'European Environmental Agency (EEA) attribuisce particolare vulnerabilità all'area meridionale, caratterizzata da scarse precipitazioni e periodi di siccità sempre più intensi [12]. Un fattore importante per la gestione di questa criticità è rappresentato dalla riorganizzazione dell'uso della risorsa a livello globale.

Considerando l'indicatore sul rischio idrico complessivo, mappato dal World Resource Institute tramite il Water Risk Atlas, ci troviamo in una zona di rischio medio-alto che, guardando alle proiezioni al 2050, arriverà a essere caratterizzata (secondo uno scenario emissivo ottimistico) da una classe di stress idrico elevato.

Per tali motivazioni, seppure la nostra produzione non richieda un utilizzo di acqua rilevante, abbiamo deciso di monitorare i nostri prelievi idrici, nell'ottica del contenimento dei consumi e dell'efficiamento degli usi nelle nostre attività. I prelievi e gli scarichi idrici aziendali sono stati rendicontati per il 2023 e sono riportati nelle tabelle sottostanti (i dati dei prelievi idrici derivano dalla lettura dei contatori).

Prelievo idrico 2023			Scarico idrico 2023		
Categoria		MI	Categoria		MI
Per uso potabile	Da acquedotto	3,19	Acqua dolce (≤ 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	In fognatura	3,52
	Da Pozzo	0,32			
Per uso industriale	Da acquedotto	0,36			
<b>Totale prelievi idrici</b>		<b>3,87</b>	<b>Totale prelievi idrici</b>		<b>3,52</b>

[12] EEA, Water use in Europe. Quantity and quality face big challenges, August 2018.

Le acque prelevate durante il 2023 per uso potabile sono state impiegate perlopiù a fini igienico-sanitari (nel caso delle derivazioni da acquedotto), ma anche per l'innaffiatura del verde (per le acque da pozzo). La risorsa idrica prelevata a fini industriali è stata invece impiegata per il funzionamento delle vasche di raffreddamento.

**Il dato 2023 è leggermente migliorativo rispetto al 2022 di 343 metri cubi.**

### ENERGIA ED EMISSIONI

Il rispetto dell'Accordo di Parigi sui cambiamenti climatici per il mantenimento dell'aumento della temperatura media globale al di sotto del grado e mezzo impone un impegno internazionale e a tutti i livelli, con un'importante responsabilità anche per le aziende.

Un elemento su cui abbiamo voluto lavorare per mitigare il nostro impatto ambientale in quest'ambito è costituito dai consumi energetici, che miriamo a efficientare progressivamente nel corso del tempo. Pur non rientrando la nostra attività tra le categorie di produzione più energivore<sup>[13]</sup>, siamo consapevoli che la nostra produzione ha effetti concreti sull'ambiente e che è necessario implementare azioni e soluzioni per ridurre la pressione esercitata nei confronti del pianeta che ci ospita.

La tabella seguente evidenzia i nostri dati di consumo energetico per l'anno di rendicontazione<sup>[14]</sup> confrontati con l'anno precedente.

[13] <https://www.confindustria.it/home/centro-studi/prodotti/previsioni/rapporto/focus/rapporto-previsione-economia-italiana-primavera-2023/fadd0d71-4871-4ab9-8825-95e4c50f26b7>

[14] I dati sono derivati dalle seguenti fonti: bollette per gas naturale ed elettricità, sito GSE per Fotovoltaico, note spese di acquisto delle carte carburanti per il gasolio.

Categoria		2022	2023
Fonti non rinnovabili	Gasolio[15]	912	1.345
	Gas Naturale[16]	5.790	6.658
Fonti rinnovabili	Energia da fotovoltaico autoprodotta e consumata	2.736	2.614
	Energia da fotovoltaico autoprodotta e venduta	1.109	1.074
Elettricità	Acquistata da rete	8.935	8.971
<b>Totale energia consumata[17]</b>		<b>18.374</b>	<b>19.589</b>

Nel 2023 il nostro consumo energetico è aumentato del 7% rispetto all’anno precedente. Questa variazione è stata principalmente influenzata dai consumi di gasolio, utilizzato per l’autotrazione, che sono quasi raddoppiati nel biennio. Anche i consumi di gas naturale, impiegato per il riscaldamento delle strutture, sono aumentati rispetto al 2022 (+15%).

Il forte aumento di gas per il riscaldamento era previsto poiché a Dicembre 2022 è stato avviato l’impianto di riscaldamento del nuovo ampliamento degli stabili adibito a Magazzino per ulteriori 5.000 mq.

Il dato di intensità energetica per il 2023 è pari a 2,23 GJ per tonnellata di produzione, leggermente peggiorativo rispetto ai 2,13 GJ del 2022, infatti riscaldamento e gasolio non sono direttamente riconducibili alla produzione che utilizza esclusivamente energia elettrica.

[15] PCI: 0,0360 GJ/l (fonte: ISPRA, 2023, Tabella parametri standard nazionali).

[16] PCI: 0,0353 GJ/M3 (fonte: ISPRA, 2023, Tabella parametri standard nazionali).

[17] Il totale riportato non considera il valore dell’energia autoprodotta e venduta.

Nel corso del 2024 verranno approfonditi i motivi che hanno portato a questo incremento per proporre interventi correttivi.

L'utilizzo del fotovoltaico si rivela sempre efficace: grazie ai nostri due impianti, nel 2023 abbiamo potuto autoprodurre un totale 3.688 GJ. Questo ci ha permesso di coprire quasi il 30% dell'elettricità che utilizziamo e più del 18% del nostro fabbisogno totale energetico interno, e di cedere alla rete esterna 1.074 GJ. Nel corso dell'anno infatti è entrato in funzione un nuovo impianto da 154 kWh sul secondo stralcio del nuovo magazzino e si è provveduto all'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico sopra la Sede di circa 200 kWh.

Nel corso dell'anno sono stati sostituiti con led più efficienti tutte le fonti luminose dei reparti T1 e Alluminio con un risparmio stimato di 2,4kW per ogni ora di funzionamento. Dal prossimo anno riusciremo ad essere molto più precisi nelle misurazioni di questi interventi di efficientamento energetico dopo aver installato il sistema di monitoraggio energetico che è in fase di studio.

Sulla base dei consumi energetici dichiarati in precedenza, abbiamo calcolato le nostre emissioni di gas ad effetto serra (GHG).

<b>Emissione di gas serra (tCO2e)</b>			
<b>Categoria</b>		<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b><i>Emissioni dirette (Scope 1)</i></b>		<b>394</b>	<b>475[18]</b>
	Di cui gasolio	68	101
	Di cui gas naturale	326	375
<b><i>Emissioni indirette (Scope 2)</i></b>			
	Location based	684	695[19]
	Market based	721	671[20]
<b>Totale Scope 1 e 2 location based</b>		<b>1.078</b>	<b>1.170</b>
<b>Totale Scope 1 e 2 location based</b>		<b>1.115</b>	<b>1.146</b>

[18] Fattori di emissione: 0,75 tCO2e/GJ per il gasolio e 0,56 tCO2e/GJ per il gas naturale. Fonte: UK Government Conversion Factors for greenhouse gas (GHG) reporting, 2023.

[19] Fattore di emissione: 0,078 t CO2e/GJ. Fonte: Ecoinvent 3.10.

[20] Fattore di emissione: 0,075 t CO2e/GJ. Fonte: Mix specifico del fornitore ed elaborazione da Ecoinvent 3.10.

Per il 2023 le nostre emissioni di Scope 1, legate alla nostra combustione diretta di combustibili fossili, sono state pari a 475 tCO<sub>2</sub>e, verificando un aumento di circa il 20% rispetto all'anno precedente. Questo scostamento è attribuibile agli aumenti dichiarati in precedenza nei consumi di gasolio e gas naturale.

Le nostre emissioni di Scope 2, cioè le emissioni indirette di gas serra derivanti dall'energia elettrica da rete, sono state pari a 695 tCO<sub>2</sub>e secondo il metodo Location Based, mentre tramite il metodo Market Based ne abbiamo calcolate 671.

Rispetto allo scorso anno questi valori sono rimasti pressoché stabili, con un aumento minimo per le emissioni Location Based (+2%) e una diminuzione di quelle Market Based del 7%, in entrambi i casi dovuta alle normali fluttuazioni dei mix energetici medi nazionali e specifici del fornitore scelto.

È importante evidenziare che per la nostra azienda è fondamentale concentrarsi sulla riduzione di entrambe le tipologie di emissioni, in quanto impattanti sul bilancio emissivo totale quasi misura quasi eguale, sebbene le emissioni indirette di Scope 2 risultino prevalere, rappresentando il 59,4% del totale.

L'intensità delle emissioni, parametro calcolato sulla base della produzione per l'anno 2023, è pari a 143 kg [21] CO<sub>2</sub>e per tonnellata prodotta.

[21] 125 kg CO<sub>2</sub> nel 2022.

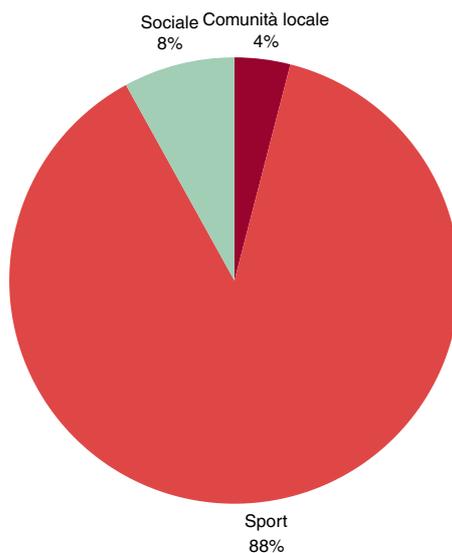
# Impatti Sociali



Scilm è da sempre impegnata nel campo sociale per volontà dei soci, attenti a sostenere le attività sportive, le associazioni che operano nel sociale e le iniziative legate alle comunità locali che vivono solamente grazie al sostegno di realtà del territorio che come Scilm si prefiggono l'intento di cercare di restituire al territorio con responsabilità una parte di quello che si è ricevuto.

Nel corso del 2023, Scilm ha supportato attivamente 23 realtà locali attraverso un significativo investimento complessivo di 213.000 euro. Di questi, circa 120.000 euro sono stati destinati in particolare alle sponsorizzazioni.

Il nostro impegno si è concentrato su tre ambiti strategici principali, sportivo, sociale e comunità locale con le percentuali riportate nel grafico.



A livello sportivo Scilm mantiene un forte legame con il mondo dello sport locale e non, sostenendo numerose associazioni sportive. Questo impegno non si traduce solo in un supporto economico, ma rappresenta un investimento concreto nel futuro delle giovani generazioni, offrendo loro opportunità di crescita e sviluppo attraverso lo sport.

In ambito sociale continua il sostegno all'associazione "I Bambini delle Fate" per progetti di inclusione sociale per ragazzi e famiglie con autismo ed altre disabilità. L'attenzione per le stesse tematiche si fa concreta con la partecipazione all'acquisto in 2 comuni di pulmini per il trasporto di disabili o soggetti oncologici.

Le Aziende di **Treviso** che grazie al loro contributo costante e continuativo rendono possibile questo progetto straordinario

# Gli imprenditori Veneti che investono nei progetti di inclusione

“Ca’Leido di Sonda S.C.S. Onlus” assieme a “i Bambini delle Fate” a sostegno di ragazzi con disabilità in **Veneto**



Matteo operativo in cucina



Giulia ed Elena, due amiche speciali



Referente dei progetti di Treviso  
0423 420193

Ca'Leido accoglie ormai più di **90 bambini e ragazzi autistici**: i bambini trovano educatori e metodi per imparare e crescere il più possibile autonomi; gli adolescenti, guidati e supportati da personale competente e con il cuore tutto dedicato alla causa, incontrano coetanei e vivono esperienze di felicità e amicizia. In fine, i giovani che hanno terminato le scuole, in fattoria e nel centro trovano il luogo dove puntare sulle proprie capacità anziché sui loro limiti: è così che nascono opere meravigliose come i mitici disegni che decorano le etichette dei vasi di ortaggi della fattoria, oppure nascono, dalle mani volenterose dei nostri ragazzi, ortaggi ottimi da gustare, come ad esempio le dolcissime zucche della **Ca'fattoria!** La squadra della fantastica Ca'fattoria, composta da agricoltori, giovani autistici, educatori e da volontari, ormai è una macchina da lavoro affiatata e originale: una squadra eccezionale fatta di amici-colleghi in cui ognuno ha il suo ruolo ed ognuno contribuisce alla realizzazione dei deliziosi prodotti in vendita al **Ca'Negozio**, fiore all'occhiello di **Ca'Leido!**

Le uscite dei bambini e dei ragazzi però non mancano mai: ogni giorno c'è chi va a consegnare gli ortaggi presso aziende del nostro territorio, oppure ci sono i bambini che escono in passeggiata per sperimentare nuove autonomie e godere dell'aria pulita, per non parlare delle gite in montagna sulla neve, al mare, per vivere la spiaggia e la gioia dei tuffi, nel bosco a raccogliere castagne o al bowling, assieme a tanti amici. Ca'Leido sta lavorando anche a **Prove di Volo**: un grande progetto nato per costruire oggi il futuro di **AUTONOMIA** dei nostri ragazzi, in una vera casa in cui **VIVERE** e tornare sereni dopo una lunga giornata di lavoro; la casa **Prove di Volo!**

I Bambini delle Fate dal 2005

**4400+**  
Famiglie beneficiarie

**93**  
Progetti attivati

**18**  
Regioni attive

**3000**  
Sostenitori privati

**2400**  
Imprenditori attivati

## i Bambini delle Fate

Un'impresa sociale che dal 2005 si occupa di assicurare sostegno economico a progetti e percorsi di inclusione sociale gestiti da associazioni e realtà del terzo settore, rivolti a ragazzi e famiglie con autismo e altre disabilità. A tal fine siamo impegnati esclusivamente in attività di raccolta fondi regolare tramite la formazione di gruppi di sostenitori in tutta Italia.

**CON LE AZIENDE:** Attraverso la nostra rete di incaricati, coinvolgiamo imprenditori e aziende di un territorio che con un contributo regolare e costante, garantiscono la realizzazione di progetti di inclusione sociale contrattivi nella propria area geografica.



Progetto gestito da:  
**Sonda Società Coop. Sociale Onlus**  
progetto **Ca'Leido**  
Alberto Pittman T. 545 5405795



Andrea e Franco Antorello, de i Bambini delle Fate

Grazie a **questi Imprenditori** che ogni mese ci sostengono con il **cuore nel Sociale**



www.ibambinidellefate.it

**i Bambini delle Fate**

I Bambini delle Fate Spa Impresa Sociale Piazza della Serenissima, 20 - 31033 Castelfranco Veneto (TV) - T. 0423.420193 - F. 0423.493337 - info@bambinidellefate.it

## Un fiore per l'8 marzo



L'8 marzo si celebra la Giornata Internazionale della Donna: regalare un fiore, apprezzato universalmente come gesto di riconoscenza, è sempre il modo più gradito per farlo. In più, aiuterai Women For Freedom ad offrire protezione, assistenza, integrazione e riabilitazione a donne, bambine e bambini vittime di tratta, sfruttamento sessuale, violenza e povertà in Italia e nel mondo.



Altre iniziative che riproponiamo tutti gli anni vanno a sostegno dell'associazione Women for Freedom, organizzazione umanitaria indipendente e imparziale nata per lottare contro la discriminazione e lo sfruttamento delle donne e dei bambini in zone del mondo dove i diritti fondamentali non sono garantiti. Scilm supporta il lavoro di questa associazione donando ai propri dipendenti, in occasione di particolari festività, omaggi che hanno lo scopo di sensibilizzare tutti i collaboratori su questi temi così importanti.

Un'altra iniziativa sostenuta nel corso del 2023 dal nome "Welfare Care" è servita ad offrire alle donne della comunità che ne avevano i requisiti uno screening mammografico gratuito. Con l'occasione l'iniziativa è stata promossa internamente all'azienda contribuendo a sensibilizzare sull'importanza della prevenzione.

Il terzo pilastro del nostro impegno riguarda le attività dedicate specificamente alla comunità locale, rafforzando il legame tra l'azienda e il territorio che la ospita.

Un'ulteriore prova della responsabilità nei confronti della nostra comunità locale è data dalla collaborazione con enti e istituti scolastici a fini formativi. Seppure al momento non siano state organizzate attività in maniera sistematica, abbiamo ospitato stagisti all'interno dei loro percorsi scolastici per un totale di 33 settimane.

Due dei sette studenti ospitati hanno svolto un tirocinio universitario.

Queste iniziative rappresentano la concreta testimonianza di come Scilm interpreti il proprio ruolo di azienda responsabile, contribuendo attivamente allo sviluppo sostenibile del territorio e al benessere della comunità in cui opera.

Ambito ESG	Tema materiale	Obiettivo	Azioni	Stato al 2023	Azioni future
Governance	Solidità e integrità del business	Aumento della creazione di valore economico e la sua distribuzione verso tutti gli stakeholder	Mantenimento EBITDA	13% nel 2023, dato migliorato rispetto al 2022	
			Revisione premio di risultato aziendale	Non avviata	Prevista ridefinizione nel corso 2024
		Miglioramento della performance di condotta del business trasparente	Rendicontazione di sostenibilità di gruppo	Non avviata	Da valutare per il 2026
			Ottenimento del rating di legalità AGCM	Non conseguito	Da valutare nel 2025
		Aumento della solidità aziendale	Whistleblowing	Eseguito	Mantenimento
			Rinnovo Server, seconda sala server per sicurezza informazioni	Eseguito	
		Prevedere formazione in materia di anticorruzione al personale maggiormente a rischio	Le procedure in tema di anticorruzione sono comunicate a tutti i dipendenti e ai membri dell'organo di governo, tuttavia non sono ancora attività eventi o percorsi di formazione in merito	Previste nel 2024	
	Ricerca e innovazione per la sostenibilità	Aumentare gli sforzi in R&S	Mantenere le ore R&D a minimo 10.000 ore uomo e avviare almeno 2 progetti R&D	Nel 2023 sono state dedicate 9.864 ore/uomo in R&S in crescita rispetto al 2022	Mantenimento
		Aumento della consapevolezza della propria performance di sostenibilità	Certificazione SMETA	Eseguito	Valutare il rinnovo per il 2026
			Condivisione con clienti e fornitori della propria politica di sostenibilità	Pubblicazione dei primi 2 report di sostenibilità sul sito aziendale	Valutare entro il 2025 eventi in azienda per la presentazione a clienti e fornitori
			Valutazione LCA principali linee di prodotti	Non avviata	Prevista nel 2024
	Miglioramento delle competenze in materia di sostenibilità	Dedicare almeno una parte della formazione a tematiche ESG	Nel corso dell'anno sono state formate 2 persone su corsi di formazione specifica sulla sostenibilità. Al momento la sensibilità del CdA verso le tematiche di sostenibilità è in crescita, ma non avviene una formazione sistematica dei membri sul tema	Prevedere formazione sia per dipendenti che per i membri del CdA entro 2024	
	Filiera sostenibile	Aumento della sostenibilità sociale e ambientale dell'approvvigionamento	Formalizzare una politica esplicitando i criteri di selezione dei fornitori basati sulla sostenibilità	Al momento non è stata formalizzata una politica relativa alla filiera sostenibile, ma la catena di fornitura è monitorata tramite l'effettuazione, di sopralluoghi e valutazioni della presenza di certificazioni di qualità del prodotto e sostenibilità.	Aggiornamento della procedura di vendor rating entro il 2024
			Ottenere tutti gli imballaggi in cartone certificati FSC o PEFC	Il 20% degli acquisti in carta e cartone è certificato FSC	Mantenimento
Ambientale	Uso responsabile delle risorse	Sviluppare un approccio circolare nell'uso delle risorse	Progetto Certificazione materie plastiche riciclate ISO 14021	Iniziate le prove su prodotti in PVC	Prevista certificazione entro il 2025
			Aumentare l'uso delle materie prime riciclate al 25%	Nel 2023 solo il 13% sul totale delle materie che utilizziamo è riciclato. I dati sul PVC riciclato non sono ancora stati rilevati perché utilizzati su prove.	Continuare il progetto di collaudo delle attrezzature con PVC riciclato
	Emissioni in atmosfera	Riduzione dell'impronta energetica/di carbonio	Aumentare l'autoproduzione di energia del 10%	Nel corso dell'anno è entrato in funzione un nuovo impianto da 154 kWh sul secondo stralcio del nuovo magazzino e si è provveduto all'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico sopra la Sede di circa 200 kWh. I dati di produzione saranno apprezzabili nel 2024	Valutare la possibilità di aggiungere impianti fotovoltaici (progetto pensiline)
			Conseguimento della certificazione ISO 50001 (Sistemi di gestione dell'energia)	Non avviata	Primo audit entro il 2025
			Realizzazione di impianto fotovoltaico da 200 kW (tetto capannone sede) Realizzazione e messa in funzione di un impianto da 200 kW (tetto capannone T4 secondo stralcio)	Eseguito	
	Riduzione della CF scope 1 e 2 del 5% rispetto al 2022	Nel 2023 lo Scope 1 è peggiorato, mentre lo Scope 2 migliorato			

Ambito ESG	Tema materiale	Obiettivo	Azioni	Stato al 2023	Azioni future
Sociale	Benessere dei lavoratori	Miglioramento delle pari opportunità	Ridurre il divario fra i compensi degli uomini e quelli delle donne	Tasso di retribuzione Uomini vs Donne è di 1,3 per gli impiegati (stabile rispetto al 2022) e 1,2 per gli operai (peggiorato rispetto al 2022). Il tasso ideale sarebbe 1	
		Iniziative per il coinvolgimento dei lavoratori	Far partire almeno 2 progetti in ambito comunicazione	Non avviata	Prima edizione dell'House Organ nel 2024
		Favorire lo sviluppo delle competenze	Potenziamento sviluppo risorse umane e nuovi progetti HR (ad esempio su valorizzazione competenze, valori aziendali, comunicazione interna, collaborazioni con la comunità locale, ecc.)	Eseguito	Avvio nuovi progetti
	Salute e sicurezza dei lavoratori	Garantire un ambiente lavorativo sicuro	Rifacimento degli impianti di aspirazione per migliorare l'ambiente di lavoro	Eseguito al reparto Alluminio Previsto al reparto T3 e T1	Previsto nel 2024 al reparto T3
			Riduzione indice di rischio MMC	Non avviata	Prevista entro 2025
			Mantenimento del tasso di infortuni gravi e degli incidenti mortali a zero.	Ad oggi, il tasso di frequenza degli infortuni è a 9 per i dipendenti e a 0 per i somministrati. In riduzione rispetto al 2022	Mantenimento
		Promuovere la salute dei lavoratori	Sensibilizzazione sulla prevenzione delle malattie	Sostegno iniziativa comunale "Welfare Care" per la prevenzione del tumore al seno	
	Continuazione dell'iniziativa Gym Hub per alcuni gruppi di dipendenti		Eseguito		
	Sostegno alla comunità locale	Rafforzamento del legame con la comunità locale e il sostegno al suo sviluppo	Promuovere progetti di scambio con le scuole del territorio	!8 settimane di tirocinio PCTO con studenti di cinque diversi istituti del territorio e 15 settimane di stage universitario con due studenti dell'Università Ca Foscari di Venezia	Avviare nuovi progetti
			Mantenere la quota di valore generato annuo in iniziative a favore della Comunità Locale	Aumentato di 7 punti percentuali il budget di acquisto per forniture locali. Mantenuta rispetto al 2022 la stessa percentuale sul fatturato per iniziative a favore della comunità locale	Mantenimento